

共度小年夜 共享养猪情



2016 年 2 月 2 日晚上，汉世伟食品集团执行副总裁、广西汉世伟食品有限公司总经理李双斌来到大化猪场，与员工一同共享迎来的小年夜饭。



印象中，李总每年春节前夕都会到猪场来与员工聚餐，与员工话家常，关心员工的生活起居。聚餐间隙李总表示：猪场因为有员工的支持，生产才能正常运转，感谢每一位员工，公司不会亏待每一位与我们并肩作战的伙伴，希望 2016 年大家继续努力，勇往直前，争取



李总平日很严肃，雷厉风行，但今天的李总特别不一样，他脸上充满了笑容，还跟我们每一个人聊了很多。虽然当天的天气很冷，饭菜很简单，但李总的关怀与期许，让每一位员工的心里都是暖暖的，员工们对 2016 年生产成绩也充满了信心。

广西汉世伟大化猪场 黄娇龙

生存之根，发展之基

生活中，大家随手都会有这样一些小小的举动：“出门前把所有的灯关好”、“用旧的物体会拿到废旧物资回收处换点零花钱”、“家里的地板拖得是一尘不染”等等。我想，既然我们在家里都有这个意识，如果人都有这种习惯，我们的企业会有怎样的变化呢？我们的文化氛围、经济效益、企业环境又会有什么怎样的变化呢？

正如水是万物的生命之源，那成本就是企业的生存之根、发展之基。大家都知道，当下国内外经济低迷，整个社会经济结构处于调整时期，重组和整合不断的发生。重组和整合优化了资源配置，降低经营成本，扩大效益，但是反过来想，我们靠什么在这种竞争中立于不败之地？我相信有一些有着良好控制成本基石的企业它就会长存下去，作为员工的话他们也就不会面临着失业！这样的话企业和员工都能皆大欢喜，无可厚非这就是因为“你我的贡献，企业和我们都成功了！那么我们的贡献在哪里呢！其实很简单，只是需要我们具备一点点的意识：一种节约成本的意识、一种不断创新、不断变革的意识；我们要在创新和变革中不断的控制成本、节约成本，就能形成一种节约成本、人人有责的企业文化。

“关注企业成本、控制成本、节约成本”已经成了很多企业家和职业经理人关注的焦点，同时大家也在不断地进行技术革新，引进先进的设备，改进生产工艺流程，或是规模化生产，以此来降低成本、提高生产效率。当然，这些也是我

致我敬爱的客服部

记得六年前的那个秋天，怀着激情与梦想，我走上了南昌艾格菲饲料有限公司的客服工作岗位，有幸成为了公司的一员。

作为一名客服部客服人员，每天面对的是同样的事情，与不同的人不断地沟通。但正是这些看似不

起眼、重复而再重复的工作，却让我感受到了工作中的酸甜苦辣，同时也让我从中学到很多。正是这些简单而又精细的工作才让我体会到这个岗位的重要性。

在企业变革的步伐中，公司客服部同事们始终努力在自己的工作

文艺舞台

《自动自发》读书体会

什么是自动自发呢？自动自发就是没有人要求你、强迫你自觉而出色的完成自己的事情，是要求人们在工作中树立一种主动率先的精神，做一名自主型员工。自动自发能充分发挥每个人的主观能动性，不断挖掘自身潜能，将积极主动贯穿工作的方方面面；主动找事做，主动提合理化建议，主动学习，主动承担责任。

与自动自发背道而驰的是消极被动。员工一旦养成消极被动的习惯以及等待命令的工作作风，那么他的工作将如一潭死水，没有活力可言。消极被动不仅禁锢人的潜能，淹没人的聪明才智，而且使人最终变成一个“做一天和尚，撞一天钟”的人。在这个知识爆炸、科技发明

眼花缭乱、生产和工作方式日新月异的信息社会，消极被动的人迟早会被社会所淘汰。

在工作中，大家普遍反映做一名自主型员工很难、很吃力，也不知道该从哪里着手。《自动自发》一书告诉我们：要对自己的工作满怀热情，懂得珍惜自己的岗位；要善于发现工作中的问题，并想方设法努力解决，在解决问题的过程中不断改善工作方法，提高工作能力；要树立高度的责任感，主动为企业的发展出谋划策；要不断地学习“充电”，以适应环境的新变化和工作的新需求。

我们只有在工作中保持良好的心态，才能为自己创造良好的氛围。人，只有在适应环境的情况下

才能改造环境，如果你对你的工作，对你的上司，对你的环境有所不满，那么请大家放弃去寻找借口的想法，开始动手努力去干吧！

作为管理者，应该积极主动地去寻找、发现此类员工，并适时作出激励，鼓励更多的员工去实现自动自发。一个拥有“自动自发”的员工，哪怕现在不优秀、不顶尖、不出彩、不起眼，但是眼光稍微看长远些，他必然会走入先进的行列。一名自动自发的员工，能够为组织创造更多的附加价值，他必然也能获得相应的回报。还等什么？赶紧加入“自动自发”的行列吧！

成都天邦 何洪奎

年轻没有失败 --- 致已匆匆流逝的 2015 年

时间远比想象中的要快，不知不觉，2015 年已经结束，而自己进入公司已一年半的时间。这段时间里，我徘徊过，抱怨过，但是更多的则是让我感到受益匪浅。

人生的道路上，没有所谓的一帆风顺，而新工作的适应过程则是在锻炼你的交际与适应能力。刚进入公司，对实验项目的不了解，对操作项目的不熟练都让我有些许想要放弃的冲动，“我好累，我好无聊，要不要辞职走人”等等都在我脑子里每天的打转，但是不服输的性格让我坚持了下来。这也许就是所谓的坚持就是胜利吧。

工作中，我对化验工作投入了无比的热情。我知道，无论哪种工作，都不应该机械性的去工作，首先，我们应该先问一下自己是不是喜欢这项工作，在工作中是不是做到了快乐工作，而不是领导交给的工作只是完成达到目的就够了，比如化验工作，也许领导要的是最后检测的实验结果与数据，那在试验中是不是想只要把数据做出来给领导就行了呢？答案是：NO！我们应该在实验过程中去比较每个操作步骤不同的做法是不是效果更好，比如，今天检测这个原料的结果是这样的，第二天检测的时候同一批次又是另一种结果，机械性的工作方法就是把结果告诉领导就行了，但是他们更应该做的是考虑为什么会出现不同的结果，去反思自己的操作步骤以及手法试剂等等。快乐工作，热情工作，从工作中获得乐趣是尽快适应工作，融入公司的有效方法。当然，也应该注重和同事和领导的和睦共处，只有好的相处方式才能想更长久的呆在这个公司。

化验室工作枯燥无聊，每天都是检测样品原料，各种实验项目，各种操作规程，来来回回，是一个既锻炼体力又锻炼脑力的活动，但是既然接受了化验员这份工作，化验员的责任也必须挑起来，化验是从原料进厂到生产出成品一个至关重要的环节，不容有半点的疏忽，也许一点点的失误就会耽误整个过程的进度，因此，具体到每个操作步骤的操作手法，反应时间，反应现象甚至所用仪器的清洗等都要保持十万分的注意力，最大程度的减小误差，追求完美。

而作为化验员，我时刻谨记自己身上所担任的责任，在公司原料入厂、抽样、化验以及成品的检验中都尽自己最大的能力去高效快速的完成，及时把实验结果告诉经理，发现问题及时报告，以防止和减少公司的损失，做一名合格的化验员。

在平时的化验工作之余，加强自己能力的培养，多参加一些有关化验工作的培训与学习，在工作中勇于突破传统固定的实验方法，寻找更高效的方法，多加强对专业知识的学习，从各个方面了解化验工作，比如公司的发展历程、成品的销售、饲料被猪吃了之后的反应等等，只要和化验有一丁点的关系都要各方面理解，这样才能不断地提升自己的能力，更高效地完成工作。

在这个竞争激烈节奏快的社会生活中生活的确会让人感觉到压力，但这不是最重要的。社会的发展必然如此，重要的是我们可以笑对生活、笑对人生、笑对生命，趁现在年轻，多经历些，经历多了懂得了也就多了，相信自己，我们可以的。也许在以后的工作中还会遇到各种各样意想不到的难题，但只要心中坚信便可克服。回首已匆匆流逝的 2015 年，我依然坚信：年轻没有失败！

（江汉汉世伟—许欢）

我们都是养猪人

2016 年 2 月 5 日下午 17 时，大化猪场办公室的职能工作人员赶到猪场为仍奋斗在生产一线的猪场员工们准备大化猪场春节联欢会。

今年的春节一切从简，猪场的对联员工自己写，办公室的姑娘们提前到浮萍塘边采摘当当地健康安全的野菜，这种野菜在当地菜市场上供不应求，猪场的员工们今天可有口福了。走在猪场员工每天在宿舍和猪舍往返的这条小道上，有很多感慨，这一条路上风景优美，忍不住合影留念一番。

大化猪场的环境封闭且枯燥，但我们每一名养猪人内心坚定，一步一步脚踏实地地坚持，为猪场员工坚持点滴的坚持。同时也感谢我们员工的亲人、朋友，对我们养猪人的包容，真是因为有了亲人们的 support，场里的员工才能把全部精力放在生产上。

做为职能线的工作人员，考虑到生物安全，我们虽然不能与员工



（大化猪场职能线工作人员）

一同参与一线生产，但我们永远是猪场员工们最稳固的后勤保障。我们会一如既往的支持生产工作，把每一件简单的事情做好，因为我们都是养猪人。



（猪场小花）

（摘野菜）

广西汉世伟大化猪场 黄娇龙

于客服工作我满怀敬意。或者就是一份简单繁琐的工作，却更能在平凡中体现客服人员的爱岗敬业。这是一个服务岗位，对外面对各种各样的客户，对内沟通着不同的部门同事，承上启下、沟通内外、协调左右、联系八方，及时把握最新的动态信息的收集，为企业大家庭的每一个人服务。

也许我们不是那么起眼，虽然

（江汉汉世伟—王玉芳）

天邦報

TECHBANK

Create Your Value

宁波天邦股份有限公司主办 www.tianbang.com

2016 年 2 月

28

星期日

浙企准字第 036 号

总第 201 期

天邦 2015 年度年会暨天邦 19 周年庆典大会上的报告

以食为天 应和立邦 ——在 2015 年度年会暨天邦 19 周年庆典大会上的报告

张邦辉

感谢我们的投资者、我们的客户、我们公司的同事，我们的老领导和老朋友，你们花了一天的时间，参与了我们的交流活动。在茶歇的时候，我和一位朋友交流，他说：你们的年会是这样个形式？我说是的，我们每年都要开一个这样的盛大会议，是要让所有关心和帮助我们的朋友知道，在过去一年的时间里，天邦都做了哪些事情，有哪些进步，好让大家分享我们的喜悦，也期待着大家能帮我们对未来的一些问题出主意，帮我们解决问题。下面，我正式开始我的报告。



今天报告的主题是：“以食为天 应和立邦”。这是我们对“天邦”两个字最新的解释，过去我们对天邦的解释是：“天道酬勤 敬业兴邦”，那么，为什么有这样一个新的解释呢？从 2014 年年底开始，我们就开始对品牌进行重新定位，对我们的战略进行彻底梳理，对我们的视觉识别系统也作了个重新的设计，当然，也包括企业的文化和核心价值观都作了个最新的定义。安信证券首席分析师吴立先生上午演讲的时候，说到“生态农业”、“智慧农业”，这个“生态农业”和“智慧农业”，也正引入到我们的战略之中，我们的战略正好是跟这“生态农业”、“智慧农业”；完全匹配的，我们也把这作为我们是战略很重要的两个支撑。首先一个就是，生态的农业，健康的农业，安全的农业。其次，我们是一个技术的农业，是要做我们的效益。那么，在这基础上，我们要做到，用技术创新来增加我们的产业链价值。

关于“以食为天 应和立邦”有一些新的解释，我们一块儿来分享下。首先是我们的定位，我们要做“国际一流的、绿色的、健康的动物源食品供应商，什么是动物源食品？“食”，讲起来，我们现在正在大力地做猪肉，花最大的力气要让生猪养殖形成规模，包括我们的水产品，也很棒。“天”，就是我们现在把动物源食品看作最根本的产品；“和”，实际上讲的是正确利益观，就是一个合作的态度，讲的是环境的友好，讲的是我们怎样协力，最后实现我们的目标；“邦”，就是希望能强大我们的产业体系。

战略定位确定，我们需要在全球范围内整合资源去实现这个战略目标。天邦，如果用之前公司一朵莲花做徽标的话，在国际交往中是有些难度的，很多人搞不清楚，我们就对视觉形象进行了一些调整，大家一看，上面是技术银行，背景蓝色是代表技术，红色代表很有生命力，很热情，也代表了创新。设计师的确是一流的，我们在无数次的讨论中，看到这个设计的时候，我们就感觉，神了，就这么定了，这个新的徽标，在我们国内外交往中，稍加解释，国内的伙伴们就都认可了，并且给予了美誉。

各位来宾应该都拿到了我们公司一个新的徽标，新的徽标上面有一个英文词，这个英文词是：“Create Your Value”，什么词？“Create Your Value”呢？我们用汉语来说，就是用技术创新增加产业链价值，对于“Create Your Value”，我们还有一个解释，就是我们新的价值观——创新、品质、服务、共享，这也是我们最新的核心价值观。那么这句话，他是什么意思呢？就是我们定位于农业，定位于创新的农业，这农业不是一个简单的农业。对于我们天邦来说，我们会有更基础农业，我们养殖动物，特别聚焦在以猪为大的产业背景下，所以这样一个定位就决定了，可能跟有种的团队、育种相关的产业和养殖相关的产业，包括最后的猪肉加工、屠宰、销售等等，像这样的一些环节都会存在合作，都会产生分享。所以刚才在听海狮老师介绍他的一个电商农业产品的时候，我就马上要求我的助理联系胡老师，请他加入我们的水产品、猪

肉产品，我们的这些水产品、猪肉产品可是很有“腔调”的，确实都很有特色。这个任务我就交给苏礼荣，你跟胡老师好好的汇报下，我们的大闸蟹如何的美味，我们的甲鱼等一系的水产品，包括我们养出来的猪是如何的鲜。这次给大家发的礼品，请大家带回去过年用的，不是冷鲜肉是腌制肉，是可以吃很长时间的，而且我已经提前品尝了，真的是像小的时候吃的猪肉，特别的香，晚上你们也可以好好地品尝下。这么多好的产品，实际上可以分享得更多，用胡老师的话来说，就是产品必须是第一的。我们天邦成立，到现在已经有 19 年了，我们始终要求我们的终端产品，要有品质的卓越，我们今天生产这些水产品，猪肉，我们还是很自豪的——让我们的终端产品很卓越，我们做到了。



关于“以食为天 应和立邦”有一些新的解释，我们一块儿来分享下。首先是我们的定位，我们要做“国际一流的、绿色的、健康的动物源食品供应商，什么是动物源食品？“食”，讲起来，我们现在正在大力地做猪肉，花最大的力气要让生猪养殖形成规模，包括我们的水产品，也很棒。“天”，就是我们现在把动物源食品看作最根本的产品；“和”，实际上讲的是正确利益观，就是一个合作的态度，讲的是环境的友好，讲的是我们怎样协力，最后实现我们的目标；“邦”，就是希望能强大我们的产业体系。

战略定位确定，我们需要在全球范围内整合资源去实现这个战略目标。天邦，如果用之前公司一朵莲花做徽标的话，在国际交往中是有些难度的，很多人搞不清楚，我们就对视觉形象进行了一些调整，大家一看，上面是技术银行，背景蓝色是代表技术，红色代表很有生命力，很热情，也代表了创新。设计师的确是一流的，我们在无数次的讨论中，看到这个设计的时候，我们就感觉，神了，就这么定了，这个新的徽标，在我们国内外交往中，稍加解释，国内的伙伴们就都认可了，并且给予了美誉。

在这基础上，为了战略的落地，我们不断地聚焦。特别是到了年底，我们把非常赚钱的甘肃天邦卖给了管理团队；我们把非常赚钱的草原天邦，卖给长春博润公司，这个公司一直是做奶牛饲料的，让我们与战略不吻合的企业，交给战略匹配的人，就是要有情怀的人去做有情怀的事。这里，还要稍微讲一下金德意公司，因为有很多投资者在，为它要卖吴天星和张邦辉？因为它太亏钱了。但是呢，它又有机会，但是这个机会和我们天邦战略不符合，放在公司里也很难让我们投资者理解，特别是我们建立了彼此非常好的友谊；我们用行动告诉他，天邦做事是掷地有声的，说到做到的，这很让他感动。但是很遗憾，在我们的合作当中，他很快被调离了，这个是个 5 年之后又回来了，他回来以后希望亲自推动我们的产业，所以它运行到一定程度时候，再给我们公司的管理团队、核心成员们做一些股权激励，让他们在天邦这个平台上更

好地工作。现在看，这个愿望至少要孵化两年才有可能实现。

金德意剥离后，我们从过去的五个版块，变成了现在实际运营的四个版块，哪四个版块呢？首先是我们的水产，饲料版块，为此，我们成立了饲料事业部，饲料事业部是我们年轻的副总裁苏礼荣兼管，苏礼荣是 2011 年大学毕业后来到公司的，大学期间学习的是茶叶加工，和我们这一行业实在是人尽皆知打不到的，但是他很善于学习，很善于实践，的确很优秀，做了管理工作后，努力管理创新，营销创新，带队伍也是很有一套。

第二个是动物疫苗，动物疫苗最能满足我们对技术追求的情怀。我经常在公司内部交流的时候说到，一个人做事，什么是他的源动力？那一定是他的兴趣。我们天邦的英文名字叫“techbank”，把“techbank”翻译成汉语，就是“技术库”，我们说，“Create Your Value”，讲的还是创新，生物制药最能满足我们对技术创新的强烈的愿望。我们从 2001 年开始，经过了很大的坎坷，我们的意志力经受了考验，而且越挫越勇，最终在成都将沉淀下来的生物制品情怀坚持了下来。今天我有一个朋友也要到现场，很愿意和我们合作；我还要跟大家说，晚上晚宴的时候，南京农大副校长戴建君教授也会到现场，他们学校要跟我们签一个大的合作协议，也是关于疫苗，包括过去江苏农业科学院陈继波、何孔旺两位专家，还有邵国青，我们一直在合作。天邦有信心在疫苗领域里，把成都天邦做成一个非常好的公司。这个版块的负责人夏闽海刚才报告了成都公司的情况，我之后还会再把成都公司 2015 年取得的进步摘要汇报一下。夏闽海是财务专业出身，2005 年我邀请他到我们公司来做广东公司财务总监。2007 年我发现他有销售才华，正好 2007 年底他要求调回宁波，我就让他做了宁波分公司的总经理，之后我又让他做了股份公司的财务总监。再后来他有些事情没有处理好，我们给他降职了，让他受到挫折考验，现在不管是成都公司负责人，跟过下的岗位比，职务下降了。但是他没有气馁，反而是在新的岗位上做出了惊人的业绩，跟董事长胡来根之间配合得非常好，这一年是他对我大喜欢过，不过我也相信，未来一定更好。

第三个版块，就是上午激情澎湃做报告的汉世伟总裁朱爱民先生负责的汉世伟产业。我们从 2013 年的 8 月 22 日起，从购买到不断地自建自养、租赁自养、委养、承包等，汉世伟已经成为公司最大的产业，我们后面还会有一些关于这个产业现状的介绍。我这里也很想告诉大家，我们这个版块领导人朱爱民的一个背景，朱爱民是团校毕业，搞过共青团工作，搞过计划生育工作，也搞过信访工作，做过县长，也做过县委书记，现在做我们汉世伟的 CEO。在 2007 年的时候，朱先生还是县长，希望我们去投资。他希望我们投资，又怕我们占了地不投资，在这些矛盾中，最后我们达成了协议，协议的最终结果就是我们建立了彼此非常好的友谊；我们用行动告诉他，天邦做事是掷地有声的，说到做到的，这很让他感动。但是很遗憾，在我们的合作当中，他很快被调离了，这个是个 5 年之后又回来了，他回来以后希望亲自推动我们的产业，所以它运行到一定程度时候，再给我们公司的管理团队、核心成员们做一些股权激励，让他们在天邦这个平台上更

好地工作。现在看，这个愿望至少要孵化两年才有可能实现。

金德意剥离后，我们从过去的五个版块，变成了现在实际运营的四个版块，哪四个版块呢？首先是我们的水产，饲料版块，为此，我们成立了饲料事业部，饲料事业部是我们年轻的副总裁苏礼荣兼管，苏礼荣是 2011 年大学毕业后来到公司的，大学期间学习的是茶叶加工，和我们这一行业实在是人尽皆知打不到的，但是他很善于学习，很善于实践，的确很优秀，做了管理工作后，努力管理创新，营销创新，带队伍也是很有一套。

第二个是动物疫苗，动物疫苗最能满足我们对技术追求的情怀。我经常在公司内部交流的时候说到，一个人做事，什么是他的源动力？那一定是他的兴趣。我们天邦的英文名字叫“techbank”，把“techbank”翻译成汉语，就是“技术库”，我们说，“Create Your Value”，讲的还是创新，生物制药最能满足我们对技术创新的强烈的愿望。我们从 2001 年开始，经过了很大的坎坷，我们的意志力经受了考验，而且越挫越勇，最终在成都将沉淀下来的生物制品情怀坚持了下来。今天我有一个朋友也要到现场，很愿意和我们合作；我还要跟大家说，晚上晚宴的时候，南京农大副校长戴建君教授也会到现场，他们学校要跟我们签一个大的合作协议，也是关于疫苗，包括过去江苏农业科学院陈继波、何孔旺两位专家，还有邵国青，我们一直在合作。天邦有信心在疫苗领域里，把成都天邦做成一个非常好的公司。这个版块的负责人夏闽海刚才报告了成都公司的情况，我之后还会再把成都公司 2015 年取得的进步摘要汇报一下。夏闽海是财务专业出身，2005 年我邀请他到我们公司来做广东公司财务总监。2007 年我发现他有销售才华，正好 2007 年底他要求调回宁波，我就让他做了宁波分公司的总经理，之后我又让他做了股份公司的财务总监。再后来他有些事情没有处理好，我们给他降职了，让他受到挫折考验，现在不管是成都公司负责人，跟过下的岗位比，职务下降了。但是他没有气馁，反而是在新的岗位上做出了惊人的业绩，跟董事长胡来根之间配合得非常好，这一年是他对我大喜欢过，不过我也相信，未来一定更好。

对一个农业领域很细分的行业，能不能做得去。我相信，上午朱总的报告，他应该感染了大家，也让大家对他的有非常深的认识。现在我告诉你们他过去是一个做县委书记的人，估计大家都傻了，非常吃惊，因为他讲得很专业。我们这三位业务负责人，真的是非常棒，也让我们 2015 年因此享受到了更好的成绩，更好的进步。



2015 年，我们也尝试着做一些美味猪肉的销售，大概销售了不到一千头猪。我本人呢豁出去了，在曼谷的清迈机场转机的时候，亲自花了两个小时的，时间写了篇文章，《农财宝典》的彭进看到后，在新牧网上进行了一个转载，很多人看了，就觉得这张邦辉还是有情怀的。我们做了这么多，但很显然，我们过去是搞产业的，我们是搞技术的，我们是搞涉农的产业和涉农的技术的，快消品这次要想做好，真的不容易。因此，我们最大的努力就是引进了人才，以公司顾问王慧老师为首的和君咨询团队，在公司做了一些任务，做了一些交流，做了一些评估。王慧接下来还有一个十分重要的任务，就是要配合即将到任的拾分味道总裁，进行上下沟通协调，建立制度建立队伍。拾分味道总裁这个人的名字先不说，3 月 1 日他到任，给你们留点神秘。

在过去的几年里，我们广泛的吸引了各类人才，包括刚去的朱爱民同志，他是 2015 年 5 月 4 日这天才引进的，包括我们江苏汉世伟的 CEO 魏宝磊先生，包括我们安徽生物的陈传炯博士等等。2015 年，我们光博士就引进了十个人，让我们的管理团队、创新工作有效地得以开展。

组织上，刚才也已经简单地说了，我们把股份公司的采购部、生产部、质量管理部，全部下放到饲料事业部，把股份公司变成了管理与投资、管理与投资有关的业务部，具有指导下面公司运作、财务支持等等这样的职能。讲起来汉世伟是集团公司，还有拾分味道，我们实际上是上与饲料事业部并列，都是独立运行，有自己独立的财务部。我们为饲料事业部代生产饲料的企业，对技术和质量是由饲料事业部管，具体的生产过程是由汉世伟负责。我们还有另外几个公司围绕着汉世伟的发展，这些公司非常重要，尽管刚成立，而且注册资本都很少，但这些公司是为我们解决模块化建设猪场问题的需要，如青岛汉世伟公司。我希望他们能尽快学习好起来，从购买到不断地自建自养、租赁自养、委养、承包等，汉世伟已经成为公司最大的产业，我们后面还会有一些关于这个产业现状的介绍。我这里也很想告诉大家，我们这个版块领导人朱爱民的一个背景，朱爱民是团校毕业，搞过共青团工作，搞过计划生育工作，也搞过信访工作，做过县长，也做过县委书记，现在做我们汉世伟的 CEO。在 2007 年的时候，朱先生还是县长，希望我们去投资。他希望我们投资，又怕我们占了地不投资，在这些矛盾中，最后我们达成了协议，协议的最终结果就是我们建立了彼此非常好的友谊；我们用行动告诉他，天邦做事是掷地有声的，说到做到的，这很让他感动。但是很遗憾，在我们的合作当中，他很快被调离了，这个是个 5 年之后又回来了，他回来以后希望亲自推动我们的产业，所以它运行到一定程度时候，再给我们公司的管理团队、核心成员们做一些股权激励，让他们在天邦这个平台上更

好地工作。现在看，这个愿望至少要孵化两年才有可能实现。

金德意剥离后，我们从过去的五个版块，变成了现在实际运营的四个版块，哪四个版块呢？首先是我们的水产，饲料版块，为此，我们成立了饲料事业部，饲料事业部是我们年轻的副总裁苏礼荣兼管，苏礼荣是 2011 年大学毕业后来到公司的，大学期间学习的是茶叶加工，和我们这一行业实在是人尽皆知打不到的，但是他很善于学习，很善于实践，的确很优秀，做了管理工作后，努力管理创新，营销创新，带队伍也是很有一套。

第二个是动物疫苗，动物疫苗最能满足我们对技术追求的情怀。我经常在公司内部交流的时候说到，一个人做事，什么是他的源动力？那一定是他的兴趣。我们天邦的英文名字叫“techbank”，把“techbank”翻译成汉语，就是“技术库”，我们说，“Create Your Value”，讲的还是创新，生物制药最能满足我们对技术创新的强烈的愿望。我们从 2001 年开始，经过了很大的坎坷，我们的意志力经受了考验，而且越挫越勇，最终在成都将沉淀下来的生物制品情怀坚持了下来。今天我有一个朋友也要到现场，很愿意和我们合作；我还要跟大家说，晚上晚宴的时候，南京农大副校长戴建君教授也会到现场，他们学校要跟我们签一个大的合作协议，也是关于疫苗，包括过去江苏农业科学院陈继波、何孔旺两位专家，还有邵国青，我们一直在合作。天邦有信心在疫苗领域里，把成都天邦做成一个非常好的公司。这个版块的负责人夏闽海刚才报告了成都公司的情况，我之后还会再把成都公司 2015 年取得的进步摘要汇报一下。夏闽海是财务专业出身，2005 年我邀请他到我们公司来做广东公司财务总监。2007 年我发现他有销售才华，正好 2007 年底他要求调回宁波，我就让他做了宁波分公司的总经理，之后我又让他做了股份公司的财务总监。再后来他有些事情没有处理好，我们给他降职了，让他受到挫折考验，现在不管是成都公司负责人，跟过下的岗位比，职务下降了。但是他没有气馁，反而是在新的岗位上做出了惊人的业绩，跟董事长胡来根之间配合得非常好，这一年是他对我大喜欢过，不过我也相信，未来一定更好。

我们有一个毕业才三年的学生，马上要做我们一个 6200 头母猪场的场长，他做这个场长，他的年收入就有可能超过五十万，如果他做得特别好的话，可能会超过一百万，大家想想看，职业技术学院毕业三年，怎么也就 25 岁吧，如果是一个 25 岁的年轻人在我们公司里，我们给他学习的机会，把他培养成年收入能达到几十万甚至上百万，我想，这对年轻人的吸引力是巨大的。年轻人是我们的未来，我们动物管理公司是一个新生的企业，特别需要大量这样的年轻人。

说到史记动物健康管理公司，实际上是一手托两家，一方面是为成都公司研发提供支持和服，另一方面，为汉世伟的养殖提供一些健康管理分析测试。史记公司提供一些和法国人合资的 CG 公司的中国公司，主营销的育种的。还有我们的拾分味道，尽管公司还没有好好运行，但名字已经起得很气派了，它叫拾分味道食品集团有限公司，我们股份公司目前还叫天邦股份有限公司，时间写了篇文章，《农财宝典》的彭进看到后，在新牧网上进行了一个转载，很多人看了，就觉得这张邦辉还是有情怀的。我们做了这么多，但很显然，我们过去是搞产业的，我们是搞技术的，我们是搞涉农的产业和涉农的技术的，快消品这次要想做好，真的不容易。因此，我们最大的努力就是引进了人才，以公司顾问王慧老师为首的和君咨询团队，在公司做了一些任务，做了一些交流，做了一些评估。王慧接下来还有一个十分重要的任务，就是要配合即将到任的拾分味道总裁，进行上下沟通协调，建立制度建立队伍。拾分味道总裁这个人的名字先不说，3 月 1 日他到任，给你们留点神秘。

在过去的几年里，我们广泛的吸引了各类人才，包括刚去的朱爱民同志，他是 2015 年 5 月 4 日这天才引进的，包括我们江苏汉世伟的 CEO 魏宝磊先生，包括我们安徽生物的陈传炯博士等等。2015 年，我们光博士就引进了十个人，让我们的管理团队、创新工作有效地得以开展。

组织上，刚才也已经简单地说了，我们把股份公司的采购部、生产部、质量管理部，全部下放到饲料事业部，把股份公司变成了管理与投资、管理与投资有关的业务部，具有指导下面公司运作、财务支持等等这样的职能。讲起来汉世伟是集团公司，还有拾分味道，我们实际上是上与饲料事业部并列，都是独立运行，有自己独立的财务部。我们为饲料事业部代生产饲料的企业，对技术和质量是由饲料事业部管，具体的生产过程是由汉世伟负责。我们还有另外几个公司围绕着汉世伟的发展，这些公司非常重要，尽管刚成立，而且注册资本都很少，但这些公司是为我们解决模块化建设猪场问题的需要，如青岛汉世伟公司。我希望他们能尽快学习好起来，从购买到不断地自建自养、租赁自养、委养、承包等，汉世伟已经成为公司最大的产业，我们后面还会有一些关于这个产业现状的介绍。我这里也很想告诉大家，我们这个版块领导人朱爱民的一个背景，朱爱民是团校毕业，搞过共青团工作，搞过计划生育工作，也搞过信访工作，做过县长，也做过县委书记，现在做我们汉世伟的 CEO。在 2007 年的时候，朱先生还是县长，希望我们去投资。他希望我们投资，又怕我们占了地不投资，在这些矛盾中，最后我们达成了协议，协议的最终结果就是我们建立了彼此非常好的友谊；我们用行动告诉他，天邦做事是掷地有声的，说到做到的，这很让他感动。但是很遗憾，在我们的合作当中，他很快被调离了，这个是个 5 年之后又回来了，他回来以后希望亲自推动我们的产业，所以它运行到一定程度时候，再给我们公司的管理团队、核心成员们做一些股权激励，让他们在天邦这个平台上更

好地工作。现在看，这个愿望至少要孵化两年才有可能实现。

金德意剥离后，我们从过去的五个版块，变成了现在实际运营的四个版块，哪四个版块呢？首先是我们的水产，饲料版块，为此，我们成立了饲料事业部，饲料事业部是我们年轻的副总裁苏礼荣兼管，苏礼荣是 2011 年大学毕业后来到公司的，大学期间学习的是茶叶加工，和我们这一行业实在是人尽皆知打不到的，但是他很善于学习，很善于实践，的确很优秀，做了管理工作后，努力管理创新，营销创新，带队伍也是很有一套。

第二个是动物疫苗，动物疫苗最能满足我们对技术追求的情怀。我经常在公司内部交流的时候说到，一个人做事，什么是他的源动力？那一定是他的兴趣。我们天邦的英文名字叫“techbank”，把“techbank”翻译成汉语，就是“技术库”，我们说，“Create Your Value”，讲的还是创新，生物制药最能满足我们对技术创新的强烈的愿望。我们从 2001 年开始，经过了很大的坎坷，我们的意志力经受了考验，而且越挫越勇，最终在成都将沉淀下来的生物制品情怀坚持了下来。今天我有一个朋友也要到现场，很愿意和我们合作；我还要跟大家说，晚上晚宴的时候，南京农大副校长戴建君教授也会到现场，他们学校要跟我们签一个大的合作协议，也是关于疫苗，包括过去江苏农业科学院陈继波、何孔旺两位专家，还有邵国青，我们一直在合作。天邦有信心在疫苗领域里，把成都天邦做成一个非常好的公司。这个版块的负责人夏闽海刚才报告了成都公司的情况，我之后还会再把成都公司 2015 年取得的进步摘要汇报一下。夏闽海是财务专业出身，2005 年我邀请他到我们公司来做广东公司财务总监。2007 年我发现他有销售才华，正好 2007 年底他要求调回宁波，我就让他做了宁波分公司的总经理，之后我又让他做了股份公司的财务总监。再后来他有些事情没有处理好，我们给他降职了，让他受到挫折考验，现在不管是成都公司负责人，跟过下的岗位比，职务下降了。但是他没有气馁，反而是在新的岗位上做出了惊人的业绩，跟董事长胡来根之间配合得非常好，这一年是他对我大喜欢过，不过我也相信，未来一定更好。

以学为进常思虑 以学修身常践行

天邦商学院举办水产特训营第四期培训

2月16日至19日，宁波天邦股份有限公司天邦商学院第四期水产特训营在宁波余姚成功举办。天邦股份副总裁、饲料事业部总裁苏礼荣先生主持了本次特训营活动，水产研究所所长赵帅兵博士、华东片区水产服务营销大区负责人以及华东片区全体销售精英参加了培训。天邦股份总裁张邦辉先生也亲临现场，对本期特训营进行观摩指导。

股份公司副总裁、饲料事业部总裁苏礼荣作了《大客户开发能力修炼与提升》的培训，通过风趣幽默的语言、丰富详实的案例，为大家讲解了大客户开发所必备的各项素质。指出在与客户见面之前，一定要提前做好充分准备，行动之前一定要想清楚，做出多套预案，所谓的临场反应常常是充分准备和演练的结果。苏总指出，养殖原理分析能力是推导养殖过程中问题发生的根本，举例说明在膨化料中，坚持甲鱼料全程使用、的说明模式推导，对我们甲鱼料的开发起到的巨大作用。

本次特训营邀请浙江义福律师事务所的洪律师、赵律师为大家讲解了《销售合同签订》，从专业的角度分析了从合同签订到合同履行前后的各种法律风险与防范方式，同时就销售过程中可能遇到的违法后果展开了讨论。饲料销售



汉世伟食品集团有限公司第一期化验员培训圆满结束

2月18日~21日，汉世伟食品集团有限公司总部举行了为期4天集团化验员培训，来自南宁、南昌、上海、湖北、盐城、安徽各汉世伟饲料公司及质检中心的12名化验员参加了培训。此次培训主要增强大家对霉菌毒素危害的认识，提升霉菌毒素定量检测技能，了解掌握高效液相色谱仪与原子吸收仪使用、镜检知识、原料与成品质量控制，不断提升自身专业知识与技能。



汉世伟食品集团有限公司营养师饲料总监葛桥为化验员培训开班致辞，并对汉世伟历史、现在与将来作了介绍，让大家对汉世伟的情况有了新的认识。葛总要求培训工作要快速有效，精益求精，专注工作、改善效率、降低成本，保障产品质量，辅助成本控制。



编者按：一个人的能力绝大部分来自学习。——王蒙

以技术创新增加产业链价值，首要的就是要求全体天邦人不断学习，增加专业知识储备、提高技术水平、提升营销服务能力。新年伊始，各分子公司即已开展轰轰烈烈的学习活动——天邦商学院举办水产特训营第四期培训、汉世伟集团开展新员工入职培训及针对化验员的专业化培训.....在新年初始就营造出了比学赶超的良好氛围。

汉世伟 2016 年度首期新员工集训圆满结束

为帮助新员工尽快适应工作角色、胜任工作职责，2016年2月18-20日，汉世伟食品集团有限公司举办了为期3天的2016年度首期新员工集训。63名新近入职或即将入职的员工参加了集训。

本次集训开设的课程包括企业文化、人力资源制度、职场社交与办公室规范以及猪场的管理和技术知识、职业生涯规划等。股份公司总裁张邦辉先生作了《以食为天、应和立邦——以技术创新增加产业链价值》的讲座，与参训学员们分享了天邦创业的艰辛，介绍了天邦的产业结构与优势，指出了天邦未来的发展方向。张总的讲座使参训学员对天邦股份有了全面的了解，更坚定了加盟天邦、创业发展的愿望。在此之前，汉世伟集团总裁朱爱民先生做了《汉世伟集团简介及企业文化培训》的讲座，天邦股份行政人事总监张雷女士做了《天邦企业发展与文化沿革》的讲座，为新员工讲解了天邦企业的发展、天邦的优势和天邦的愿景、宗旨、核心价值观。

针对本期学员大多都是应届毕业生的现状，人力资源部专门开设了由2014届优秀毕业生赵世伟（目前担任安徽分公司猪业拓展部经理）主讲的《汉世伟成长经历分享》，使刚跨出校门的毕业生们在进入企业后，明确了作为企业人必须具备的基本素质和要求，必须完成心态的转变，使他们更加快速实现角色的转变，避免以后工作的盲点和误区。此外，汉世伟集团人力资源部总经理王林生先生作了《汉世伟集团的人力资源管理制度》讲座，汉世伟集团行政部副总经理严小明作《职场社交与办公室规范》讲座，天邦股份信息部总经理张晓龙先生作《信息系统的简介和使用》讲座，讲解了OA、RTX、ERP、企业邮箱、全时云会议和微信公众号的介绍和具体使用，以便新员工们尽快熟悉公司的运用。

集训班还就养猪专业知识进行了培训，如《如何通过饲料的营养产出安全、美味、无抗和保健的猪肉》、《如何做好猪场的粪肥利用及环境治理》、《如何做好家庭农场管理与服务》、《断奶至育肥饲料喂环境的控制和注意事项》、《如何实现猪的健康成长》等讲座。通过以上专业技术方面的培训，大家充分认识到只有做到健康养殖，才能把猪养好，给公司创造效益，给养户带来健康。

此次培训让新员工们更加系统、深入地认识了公司的发展历程，了解了创业者的艰辛，认可了公司的管理理念及企业文化。大家迅速融入到汉世伟这个大家庭中，能成为汉世伟的一员而倍感自豪。

汉世伟 徐璐璐

广西汉世伟开展新版合同培训

为加快推进广西汉世伟家庭农场开发建设，迅速掌握新版《家庭农场委托养殖合同》宝典，2月20日，广西汉世伟食品有限公司举行了新版合同培训会。会议活动由汉世伟食品集团有限公司常务副总裁、广西汉世伟食品有限公司总经理李双斌主持，公司职能部门负责人，猪业拓展部各片区服务部的主任、开发员、服务人员、内勤等近30人参加了培训会。



会上，李双斌以“不新者则日退，明者因时而变，知者随事而制”为题作了开题重要讲话，明确本次培训的指导思想，与大家分析大环境的“时”，养猪市场的“势”，要求大家依时势改变和制订管理办法，强调通过学，多学习，特别是在市场上多学习，才能将课堂上学会的法宝，运用到我们的市场，提升我们的业绩。

生产部经理王浩详细解读了新版《家庭农场委托养殖合同》各个条款内容，并就主要条款与开发员进行了学习讨论。针对开发市场上碰到的问题，由开发员扮演主角、技术员扮演场主、各职能部门经理担任评委的体验式分组演练将活动推向高潮。新任的猪业拓展部经理梁发尚结合来自一线市场案例的经验分享与点评，让演练真实而实用。会场气氛热烈。本次培训活动，内容实用，演练参与度高，大家对新版合同有了统一的认识，学的东西马上就要用上，树立了信心。



（广西汉世伟莫艳梅）

影响 2016 年生猪产业链的十大要素

2015年随着国内生猪养殖业产业结构调整深入推进，行业生产环境发生了大变革，高风险、高科技、高融合的特征日趋明显，养猪行业陷入低迷状态。但目前来看，我国仍是猪肉消费大国，所以只要猪肉消费占比处在高位，生猪产业链发展就不会放缓，未来，生猪产业链必会迈入大农业大食物大格局时代。纵观2015年行业行情，2016年以下几点或将影响整个生猪产业链。

1、2016年“生猪养殖补贴”，你知道吗？

国家为调动地方政府发展生猪养殖积极性，自2006年中央财政开始实施畜牧良种补贴政策以来，支持力度不断加大，截至2015年，已累计安排89.5亿元来发展生猪生产，具体包括规模化引进种养殖（场）圈舍改造、良种引进、粪污处理支出，以及保险保费补助、贷款贴息、防疫服务费用支出等。

2、2016年，PRRS及PED或将继续威胁全球猪业的盈利和健康发展

对养猪人来说，猪病始终是养猪业的最大威胁。自2015年有关国际机构对全球300个猪兽医进行调查，从收到的162份完整的调查问卷归纳，认为三种威胁性最高的疫病分别为：PRRS（蓝耳病）、包括高致病性PRRS、PED（猪流行性腹泻）和ASF（非洲猪瘟）。亚洲

（上接第一版）的新的母猪，及母猪投入后一段时间没有生产的损失，加起来差不多应该有一个亿的损失。这个损失有点大的，如果那个一个亿没有损失的话，我们去去年应该有两个亿左右的利润。我觉得这也可能是上帝在考验我们：你们是不是真心想养猪，你要没放下，你就可以变强大一点，就可以走更远一点，你要趴下了，就赶快掉掉，去干别的事情。

饲料这块，我觉得做得非常的精彩。我这里要强调的是，我们有个年轻的小伙子，谢泰军，他是中国海洋大学的博士，年轻的博士到我们公司里来，做了两年的博士后，现在去做广东天邦的总经理，我估计他自己也没想到，我们在一开始他刚来的时候也没想到，但有两位天邦的老同志，就是我们的原广东天邦总经理田洋和我们股份公司的副总裁陆陆伯，都对他有信心，他原来在宁波大学读博士，后来辞去了宁波大学的职务，专心致志地在公司做总经理，做得很有腔调，很有成就，去年让广东天邦从成立以来首次连续收款清零。我们为了让广东应收款清零，我们等了多少年了呢？这个公司2001年成立，到2015年，整整等了14个春秋。太了不起了，我相信2016年之后我们将更加好。有理想的人，有志气的人，有韧性的人，有智慧的人，一定能把事情做好。

第二个是我们的慈洋线，利用这个生产线我们实现了PCV连续灌注培养基，连续收获种毒，这是全球领先的。也就是说，成都公司的三个生产线如果都能生产PCV这个病毒疫苗的的话，我们算了，全世界的猪就能够一年打一针，这个进步是有味道的。还有一个是PEDV的生产，这个疫苗也是效果非常好的，在我们汉世伟自己体系里，出来的结果也是很好的，产前打一针，死亡率10%，产前打两针发PEDV时，一头都不死。PEDV、蓝耳病，绝对是我们各大猪场最头疼的事情，因为会造成死猪，且死起来跟你商量的余地都没有。在这上面，我们和县的6200头场，发PEDV死了多少头猪？一万多！而且那个场是扩猪场，扩猪场的猪多贵啊，尤其是像今年这样，我们的母猪还不够，所以生物产品对我们养猪的保驾护航是太重要了。也由此可以看出，我们猪用疫苗产品的研发还有很多工作需要做，我们的研发拥有了更高的效率。

时间关系，对汉世伟我不能讲得很详细了，有几个数字希望大家能够记住，一个数字是我们核心猪场的PSY，已经达到29.3，这是2015年全年的数据，这个很了不起。我们的扩猪场是什么水平呢？我们做不出来，已经超过30头，我刚才说的那个小伙子，他极有可能是2016年将PSY提高到32头，他可能是将PSY提高到32头，那他的收入就有可能超过100万。所以要做技术突破，技术不突破就推不动，这就像我们去用模拟的手机，今天用智能手机，大家想想还能比吗？一点比的可能性都没有。从经营上讲，2015年汉世伟实现了扭亏为盈，也是我们抓住了猪价上涨的机会，除去死猪不算，包括水淹死的和病死的。这也能够说明我们汉世伟的

展。2015年“禁抗令”出台，未来食用动物是否会逐步全面禁抗也未知，这对生猪产业是个不小的挑战。

4、畜牧污染，直戳养猪人软肋

在巴黎举行的气候变化大会，畜牧生产对环境与气候变化影响引发热议，中国一二线城市雾霾加剧，当我们一脚要迈入2016时，南方就有猪场因环保问题而被关闭，所以2016年中国猪场排污仍是生猪产业链的重头戏，因此，未来环保问题将是生猪产业链不可忽视问题。

5、“红肉致癌”风险或将持续影响生猪全产业链

法国里昂的世界卫生组织国际癌症研究机构(IARC)发布报告，首次将火腿、香肠、肉干等加工肉制品列为1类致癌物质（对人类有明确的致癌性），并将牛肉、羊肉、猪肉等红肉列为2A级致癌物质（对人类很可能有致癌性），消息一经发布，肉产品已经受到牵连，舆论的跟风，网络的扩散，未来影响或将持续。

6、“互联网+”占据生猪产业链半壁江山，必将掀起层层浪

生猪产业链必将为畜牧业重大戏，行业大佬怎肯“放过”！跨行跨界整合是未来发展趋势，是时代选择，2014年马云就以20亿入股伊利旗下畜牧公司，2015年互联

网金融、O2O模式及物联网技术的深度整合实现畜牧养殖的专业化，猪产业链站在如此风口上，怎能飞不起来，且看2016，跨行跨界整合初期，“互联网+”如何玩转生猪产业链。

7、春江水暖鸭先知——“猪价”2015年最牵动人心的当属猪价，2015年3月开始猪价回暖并持续走高，现在为止，猪价接近9元/斤，养猪盈利一直保持高位，2015年母猪存栏结构调整，多年、多胎龄老母猪被淘汰，据预测：2016年下半年生猪供应下降幅度将减少，甚至可能出现同比小幅增加或持平，那么，2016年9-10月份猪价再次出现下调将成为大概率事件。业内人士向来敏锐洞察行业内的风吹草动，“猪价”对生猪产业链的冲击不可忽略。

8、千呼万唤始出来出处——“2016年1号文件”出台

历届1号文件作为农业重中之重，是行业发展的方向标，业内普遍认为，2016年中央一号文件持续聚焦“三农”，着力加强推进农业供给侧改革，同时聚焦农业现代化，推进农村一二三产业融合发展。在经济发展新常态下，在具体细分领域方面，发展农村电子商务将连续第四年写入文件，而且对其扶持的力度和过去相比都有较大突破。

9、大时代大农业下的投资与收购

2015年，新希望与法国最大的种猪及猪肉生产商科普利集团建立战略合作关系，美国JBS美国

来源：中商情报网

上大雾中过平安夜，见面的过程很有趣，我们一见如故，很快快速行动。因为我们的这个公司很小，所以我们是刚刚创业，我们年龄差距并不大，虽然我老一点，但思想很年轻，足以匹配，就需要快速。我们没有那么多坛坛罐罐的包袱，我要的是快速地扩大规模，快速地进行市场。2016年，推动猪场发展的形式还需要继续地探索；在拾分味道方面，在座的就有两个团队将要变成我们的合作伙伴，我们一定要有专业的团队。所以2016年在猪肉制品上面，我们很有可能要去买个屠宰场，我们会选择一些鲜冷库的企业，当然，我们还会选择一些加工企业，2016年我们一定要把猪肉产业扎扎实实的从屠宰分割到加工，一系列的全面发展。我们这次给大家的是腊肉，我吃的感觉是非常好，像这样的腊肉，内源是非常重要的。刚才谢老师也说了，产品本身是这样的，我可以负责任地说，安全是第一，绝对不会有危害性，我们有检测报告，我们在持续跟踪，检测的结果显示，我们饲料原料的有害物质含量最低，在猪肉里面一比较，我们又是全国最低写的，这两个指标是硬指标，但是不仅仅是这两个指标，还有很多因素，才构成了完整的安全的概念。第二，我们的猪肉过去一直强调的是香，还有一个特色，就是很鲜。吃我们的猪排，一开始还以为放了鸡精，很鲜很鲜。鲜味、香味是猪肉应该具备的风味，通过我们的养殖，而且是工厂化的养殖，全部体现出来了。这些都在天邦这样一个“技术公司”里实现了。

拾分味道这个板块，我们起步于2015年8月，算是一些有些感受，这就为我们2016年做大做好做强提供了些经验。特别不容易的是，我们请了我们的专业团队，给我们进行了差不多半年的调查研究，最后，给我们美味猪肉定位了：“清水一煮就飘香”，大家拿到我们鲜肉的时候就会回去试试，就像把猪肥膘，这肉一煮香味儿就出来了，满屋飘香。我的爸爸不吃猪肉已经好多年了，就是因为我的太太买了猪蹄回家，煮整个屋子到处都是香味儿，老远都能闻到，我爸爸也因此重新开始吃猪肉了，大家如果有我的微信的话，可以看我微信朋友圈发的文章，关于我爸爸吃猪肉的故事。

有人说，天邦是一个有情怀的公司，这是对我们最高的评价。昨天晚上董事会，谈到对天邦2015年的总结和对未来的发展，收到很多指导。的确，2015年我们经历了很多坎坷和挫折。我希望，在2016年，苏礼荣能带领你的团队，把三个“三”抓实：我希望，成都天邦要在股份公司的全力支持下，一定要把南京研发中心建设好运行好。南京史记动物健康管理公司一定会走向成功，因为我们做的是一批专家想做好的事，让我们的疫苗为公司带来财富，更要为他们的养殖保驾护航。夏海闻一家做农场，都反映这样的家庭农场很好，汉世伟2016年围绕成本克服一切困难，最终实现汉世伟猪的销售成本一斤在10元以内。

进入2016年，经济形势可以说是更残酷了，在这种情况下，企业要运行好，要有发展、要有成就，靠什么？我们天邦是有情怀的，是有毅力的，还有艰苦奋斗的精神。我相信我们天邦的全体同仁只要坚持这三点，我们就一定能有更好的发展和机会，就一定能够实现我们更好的明天！

刘书，刘书也在帮我们建，甚至湖南有一个公司有几万头母猪，也在和我们谈，说可以帮我们代养猪，这些事情都是帮助我们开工建设、帮助我们发展的。可以说，我们发展了，对方也一定是有收益的，对方要的是稳定的回报，我要的是快速地扩大规模，快速地进行市场。2016年，推动猪场发展的形式还需要继续地探索；在拾分味道方面，在座的就有两个团队将要变成我们的合作伙伴，我们一定要有专业的团队。所以2016年在猪肉制品上面，我们很有可能要去买个屠宰场，我们会选择一些鲜冷库的企业，当然，我们还会选择一些加工企业，2016年我们一定要把猪肉产业扎扎实实的从屠宰分割到加工，一系列的全面发展。我们这次给大家的是腊肉，我吃的感觉是非常好，像这样的腊肉，内源是非常重要的。刚才谢老师也说了，产品本身是这样的，我可以负责任地说，安全是第一，绝对不会有危害性，我们有检测报告，我们在持续跟踪，检测的结果显示，我们饲料原料的有害物质含量最低，在猪肉里面一比较，我们又是全国最低写的，这两个指标是硬指标，但是不仅仅是这两个指标，还有很多因素，才构成了完整的安全的概念。第二，我们的猪肉过去一直强调的是香，还有一个特色，就是很鲜。吃我们的猪排，一开始还以为放了鸡精，很鲜很鲜。鲜味、香味是猪肉应该具备的风味，通过我们的养殖，而且是工厂化的养殖，全部体现出来了。这些都在天邦这样一个“技术公司”里实现了。

刘书，刘书也在帮我们建，甚至湖南有一个公司有几万头母猪，也在和我们谈，说可以帮我们代养猪，这些事情都是帮助我们开工建设、帮助我们发展的。可以说，我们发展了，对方也一定是有收益的，对方要的是稳定的回报，我要的是快速地扩大规模，快速地进行市场。2016年，推动猪场发展的形式还需要继续地探索；在拾分味道方面，在座的就有两个团队将要变成我们的合作伙伴，我们一定要有专业的团队。所以2016年在猪肉制品上面，我们很有可能要去买个屠宰场，我们会选择一些鲜冷库的企业，当然，我们还会选择一些加工企业，2016年我们一定要把猪肉产业扎扎实实的从屠宰分割到加工，一系列的全面发展。我们这次给大家的是腊肉，我吃的感觉是非常好，像这样的腊肉，内源是非常重要的。刚才谢老师也说了，产品本身是这样的，我可以负责任地说，安全是第一，绝对不会有危害性，我们有检测报告，我们在持续跟踪，检测的结果显示，我们饲料原料的有害物质含量最低，在猪肉里面一比较，我们又是全国最低写的，这两个指标是硬指标，但是不仅仅是这两个指标，还有很多因素，才构成了完整的安全的概念。第二，我们的猪肉过去一直强调的是香，还有一个特色，就是很鲜。吃我们的猪排，一开始还以为放了鸡精，很鲜很鲜。鲜味、香味是猪肉应该具备的风味，通过我们的养殖，而且是工厂化的养殖，全部体现出来了。这些都在天邦这样一个“技术公司”里实现了。

方城某规模猪场圆力佳实证

试验猪场：方城某规模猪场 养殖规模：母猪 3000 头
猪场负责人：何总
天邦负责人：史高文 18539961003
试验时间：2015 年 4 月 20 日至 2015 年 6 月 20 日

1 目的

评估“圆力佳”和某国产圆环疫苗对猪场保育猪生长性能之影响。

2 疫苗提供

成都天邦生物制品有限公司研制生产的 SX07 株猪圆环病毒 2 型灭活疫苗（病毒含量大于 106.5TCID₅₀/ml），猪场现用某国产圆环疫苗。

3 实验动物

3.1 猪群：选取 14 日龄左右的同一产房的健康仔猪 1200 头，随机分为 A、B 两组，A 组 600 头仔猪，B 组 600 头仔猪。仔猪公母、大小差异均匀。

3.2 免疫分组：A 组免疫圆力佳，B 组免疫某国产圆环苗。

3.3 标记：用两色耳标分别标记。

3.4 猪群管理：仔猪 28 日龄断奶，断奶后进入同一单元保育舍，至 71 日龄保育结束，A、B 组条件基本一致。

4 免疫方法

A 组仔猪 13 日龄时每头肌肉接种圆力佳 1ml；
B 组仔猪 13 日龄时按说明肌肉接种某国产圆环苗。

5 试验结果

项目	A 组 / 圆力佳	B 组 / 某国产圆环苗	A-B
注射疫苗时间	4/20	4/20	
产房转入保育日期	5/5	5/5	
产房转入保育日龄	28	28	
转入头数	600	600	
转入头均重（kg）	7.62	7.65	-0.03
保育转育肥日期	2015.6.17	2015.6.17	
保育生长天数	43	43	
转出头数	575	568	7
保育期死淘头数	25	32	
转出均重（kg）	21.8	20.1	
保育期增重（kg）	14.18	12.45	1.73
保育期平均日增重（g/天）	329.8	289.5	40.3
保育期头平均耗料（kg）	21.0	20.54	0.46
料肉比（X：1）	1.48	1.65	-0.17
保育猪成活率	95.8%	94.7%	1.1%

6 结果分析：

圆力佳组（A 组）比某国产圆环苗组（B 组）保育期育成率提升了 1.1%，从断奶至保育结束头均增重增加了 1.73kg，头均耗料增加了 0.46kg，疫苗成本节约了 2 元 / 头，根据以上数据计算，至保育结束，圆力佳组（A 组）比某国产圆环苗组（B 组）平均每头增加效益（1.1%*600）+（1.73*16）-（0.46*5）+2=33.98 元。

注：保育结束的仔猪均价按 600 元 / 头计算，增重按肥猪价 16 元 /kg 计算，保育期饲料按平均 5 元 /kg 计算。



猪鞭虫病的治疗与预防实例

猪鞭虫病是由猪毛首线虫引起的以腹泻、贫血、渐进性消瘦为主要特征的寄生虫病。笔者在上海市奉贤区某猪场发现了该病例，发病猪主要集中在保育阶段，表现为消瘦，严重腹泻，致死率较高；育肥阶段存在散发现象。通过剖解发病猪，在盲肠端发现大量的鞭虫，该猪场在笔者的建议下利用伊维菌素和芬苯达唑成功控制了猪鞭虫病。

病原

猪鞭虫（猪毛首线虫）属于毛首科，虫体呈乳白色，前部细长，后部短粗，外观极似马鞭，雌虫长 20～52mm，雌虫长 39～53mm，寄生于猪的盲肠，鞭虫以头部钻入肠黏膜，引起盲肠炎发。成虫在盲肠中产卵，卵随粪便排至体外，因卵壳的保护和湿度条件下，卵经过大约 3～4 周时间发育为内含有感囊性幼虫的虫卵。虫卵被猪只吞食后，幼虫在小肠内脱壳而出，8 天后移至盲肠和结肠并吸附在肠黏膜上，经过约 30～40 天发育为成虫，成虫的寿命为 4～5 个月。

临床症状

发病猪食欲差，被毛粗乱无光泽，顽固性下痢（严重的会下血痢），逐渐脱水而导致严重消瘦，皮肤苍白（贫血），痢菌净、土霉素等治疗基本没有效果。部分下痢的猪 3～4 天后衰竭而死；随着病情的发展，下血痢的猪越来越多。

解剖的 5 头发病猪有相同的病变：盲肠内可见大量的鞭虫，部分虫体牢固地吸附在盲肠黏膜上（图 1）；盲肠黏膜有大量的溃疡灶或坏死灶（图 2）。其中一头猪肝脏上有少量的白斑（图 3）。

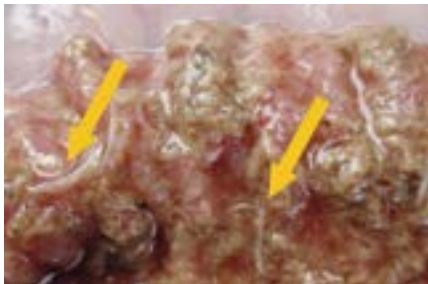


图 1



图 2



图 3

预防与治疗

通过对该发病猪的解剖确诊为猪鞭虫病，笔者建议该猪场用伊维菌素（0.6% 预混剂 330g～1000g/吨饲料）和芬苯达唑（5% 预混剂 600～800g/吨饲料）拌饲料连续喂一周进行治疗。据该养殖户反馈用药后第 2 天见猪粪便里排出大量的虫体，3 天后猪只采食逐渐恢复正常；在伊维菌素和芬苯达唑对猪鞭虫病有确实效果的前提下，笔者建议每个季度对母猪群和公猪进行一次驱虫保健，保育和育肥阶段各做一次驱虫以防猪鞭虫病在该猪场的再次发生。

该猪场按照笔者推荐的驱虫保健方案，成功控制了猪鞭虫病，消除了该病带来的经济损失，至笔者发稿时该猪场再也没有发生猪鞭虫病。

结语：随着猪场规模化程度的发展，环境的优化及先进设备设施的完善，人们对细菌和病毒性的疾病的关注程度越来越高，而往往忽视了寄生虫疾病带来的潜在威胁。猪鞭虫病这似乎微不足道的寄生虫病例——说寄生虫病“微不足道”是因为其药物治疗效果是立竿见影的，带来的经济损失如同“愚公移山”在无形的蚕食着你的经济利益。

临床常见的猪体内寄生虫有：猪蛔虫、猪粪尾蚴、猪球虫、猪鞭虫、猪弓形体、猪附红细胞体、猪肺丝虫等等；体表寄生虫有：苍蝇、虱子、疥螨等。这些寄生虫虽然引起猪的死亡率很低，但会造成机体不同程度的间歇性损伤。肠道寄生虫会损伤肠道影响营养的吸收，降低饲料转化率，更有甚者会造成猪只顽固性腹泻而导致脱水致死；有些也会损害猪只肺脏，引起间歇性消瘦而衰竭致死（如肺丝虫）；猪弓形体和猪附红细胞体会造成种猪的繁殖障碍。体表寄生虫造成皮肤不同程度的损伤，也是病毒和细菌传播的主要途径。寄生虫对肠道、呼吸道、皮肤的损伤，也就是破坏了天然的防御屏障，让细菌或病毒能够长驱直入，故笔者建议在重视预防病毒和细菌性疾病的同时，也不要忽视预防寄生虫疾病的重要性，做好猪群的驱虫保健。

成都天邦 张 坤

猪圆环病毒病及其防控

猪圆环病毒病 (PCVD) 是由猪圆环病毒 2 型 (PCV-2) 引起的猪传染性疾病，自 1997 年 Clark 等首次分离到 PCV-2 以来，已给全世界养猪业造成了巨大的经济损失。我国自 1998 年有报道以来，猪群感染 PCV-2 范围现已波及全国，猪群平均阳性率高达 40% 以上，猪场阳性率 60% 以上，危害日趋严重。

1. 猪圆环病毒

猪圆环病毒 (porcine circovirus) 于 1974 年在 PK-15 细胞中发现，是一种单环状无囊膜 DNA 病毒，基因组全长约 1.76 kb，不具凝血活性。对外界抵抗力较强，可抵抗 PH3.0 的环境，经氧仿作用不失活。PCV 包括两种基因型 PCV-1 和 PCV-2，PCV-1 分离自污染的 PK-15 细胞，对猪无致病性，广泛存在于猪体内和猪源细胞系中。PCV-2 分离于发生断奶仔猪多系统衰竭综合征 (PMWS) 的猪群，除引发仔猪 PMWS 外，还可导致猪皮炎肾病综合征 (PDNS)、新生仔猪先天性震颤 (CT)、增生性坏死性肺炎 (PNP)、母猪繁殖障碍和肠炎等疾病，同时也是猪呼吸道病综合征 (PRDC) 的原发病原之一。目前 PCV-2 病毒已鉴定出 3 种基因型，分别为 2a、2b 和 2c，只有 2a 和 2b 发现自 PMWS 病例。通常认为 PCV2b 的毒力更强，是造成当前 PCVD 广泛流行原因的主要。

2. 流行病学

PCV-2 在自然界中广泛存在，家猪和野猪是其天然宿主，对于该病的传播机制目前还不清楚，口鼻接触是 PCV-2 的主要自然传播途径。因为可以从被感染母猪所产仔猪中分离到 PCV-2 病毒，有的学者认为 PCV-2 可以进行垂直传播。PCV-2 主要损伤机体的免疫系统，发病率和死亡率与发病猪的日龄及生产管理水平密切相关。尤其是在通风不良、饲养密度过大、猪只混养的条件下可加剧该病的危害。

最近研究表明，PCV-2 常和 PRRSV、PRV、PPV 等引起的繁殖障碍性疾病发生混合感染。Allan GM 等用 PCV-2 及 PPV 分别感染未吃初乳的健康仔猪，结果发现前者出现温和 PMWS 的症状，后者没有出现临床症状。但当用 PCV-2 和 PPV 同时感染未吃初乳的健康仔猪时却可以复制出典型 PMWS 症状。据此他们推测 PCV-2 主要破坏猪的免疫器官而导致其他疾病的混合感染和免疫失败。

3. 临床症状及病理变化

感染 PCV-2 的猪，临床表现为生长缓慢消瘦、呼吸困难、可视淋巴结肿大、腹泻以及可视黏膜苍白、黄疸等。

3.1 断奶仔猪多系统衰竭综合征 (PMWS)：易发生于保育和育成猪，低于 4 周龄的猪一般不发病。以消瘦、皮肤苍白，呼吸困难为临床特征，有时出现腹泻和黄疸。淋巴结肿大，淋巴细胞萎缩、间质性肺炎是其主要病理特征。

3.2 皮炎肾病综合征 (PDNS)：一般侵袭仔猪、育成猪和成年猪，发病率低，一般感染耐过 7-10 天后逐渐恢复。该病的主要组织病理学变化是全身坏死结节性脉管炎和坏死性纤维蛋白性骨髓炎，皮肤出现不规则的红紫斑或丘疹，是其显著特征，主要集中在后肢及会阴区，随着病程延长，病变区会发生黑色结痂，后期逐渐恢复，部分留有淡斑。

3.3 猪呼吸道疾病综合征 (PRDC)：常发生于 16-20 周龄的猪只，主要表现为采食量下降、增长迟缓、饲料转化率降低、咳嗽及慢性肺炎症状。PRDC 的主要病原是 PRRSV 和肺炎支原体，PCV-2

只是其中之一。在大多数病例中，仅从症状上很难将 PRDC 和 PMWS 截然分开。PCV-2 引起的肺部眼观病变，也很难以 PRRSV 引起的肺部病变区分开来。即使与一些细菌如沙门氏菌引起的肺部变化都难以区分。一般 PCV-2 感染猪的肺部病变也无特征性，一旦发生呼吸道上皮的脱落、纤维素增生、肺门淋巴结淋巴组织细胞浸润等。

3.4 增生性坏死性肺炎 (PNP)：主要发生在育成和出栏猪，1990 年在加拿大最早被发现。对 PNP 的诊断主要基于组织病理学。导致 PNP 的病原到底是什么，目前还不清楚，有人指出是 PRRSV 和 PCV-2 共同感染的结果，两者同时检出率高达 85.4%。

3.5 先天性震颤 (CT)：其特征是新生仔猪的头和四肢震颤，根据中枢及外周神经系统是否缺乏磷酸酶，可将 CT 分为 A 型 (缺乏) 和 B 型 (不缺乏)。而且 A 型 CT 又可分为五个亚型 (AI-1-AV)，其中有的具有遗传性。从美国几项报道来看，PCV-2 是 AI1 型 CT 的病原。但 PCV-2 和 CT 之间是否有联系，当前还有争论，仍需进一步证实。

3.6 繁殖障碍：PCV-2 能垂直传播，导致繁殖失败。因该病毒感染在世界范围内流行广泛，因此很少有人将该繁殖状况的变化与 PCV-2 联系起来看。不过，试验表明人工授精和自然交配是 PCV-2 在种猪群中散播的潜在途径。当怀孕母猪经肌肉注射或在人工授精时感染 PCV-2，病毒能在胎儿体内繁殖并引起流产。自然和实验室感染 PCV-2 的成年公猪，在其精液内均可检测到病毒的存在。

4. 预防和控制

目前 PCV-2 流行呈逐年上升态势，混合感染突出，严重影响猪只的生长发育，已经引起了国内外学者的广泛关注。加拿大 77 家猪场比较了母猪接种该疫苗的免疫效果，接种半年后，猪群平均死亡率由 12.6% 下降至 5.2%；美国采用 PCV2 疫苗在 6 个猪场进行了比较研究，生长/采食期接种疫苗后死亡率仅为 1.8%，而未免疫时平均死亡率高达 7.7%。因此，事实证明 PCV-2 疫苗在预防 PCVD 上能够发挥显著的效果。

通过母猪免疫 PCV-2 疫苗，既可对母猪自身产生保护，也可经母源抗体为仔猪提供被动免疫保护。但仔猪通过被动免疫获得保护的时间有限，事实证明，直接诱导仔猪产生主动免疫应答方法可靠，其免疫保护可持续到肥猪出栏，已在许多国家都有推广使用。

成都天邦圆环疫苗——圆力佳，具有安全、有效、批次间稳定的特性，抗原含量高，杂质少的特点，同时选用优良的佐剂佐助，更好地刺激机体产生免疫应答反应，实践证明保护效果确实。笔者建议，使用“圆力佳”产品，场内后备母猪配种前间隔 3 周免疫 2 次；经产母猪一年普免 3-4 次，也可产前一个月跟胎免疫；公猪一年普免 2-3 次；仔猪在 14 日龄和 28 日龄各免疫一次，可获得良好的免疫保护效果。

但单靠疫苗免疫并不能 100% 解决问题，我们需要通过综合防控措施来控制该病的影响，如完善生物安全制度和执行力度、加强饲养管理、减少猪群流动和应激、做好猪群蓝耳、猪瘟和伪狂犬等基础疫病的免疫接种登，同时实施合理的药物保健及治疗等进行防治。

因信息来源和所掌握知识有限，上述观点难免不全，仅供参考。

成都天邦技术服务部 丁亮

舌尖美味闹元宵，品出美味猪肉好滋味

福利来了，福利来了！广西汉世伟食品公司及其饲料厂的员工终于有机会品尝到传说中的拾分味道美味猪肉了。



元宵节上午，早已在员工中传遍了中午有美味猪肉品尝的消息。中午下班铃声一响，大伙不约而同直奔食堂。一场元宵佳节，美味猪肉品鉴会热热闹闹地在广西汉世伟食堂举行，尽显健康猪肉给人带来的舌尖享受。

品鉴会卖了个关子，拾分味道美味猪肉的庐山真面目不能让大家直观的看到，大家要通过闻味道、吃肉、喝汤，品鉴香味、鲜味、是否有杂味和口感寻

找出美味猪肉；此次品鉴会的猪肉有三种类型（拾分味道的美味猪肉、鲜味猪肉、市面上的普通猪肉），每种类型的猪肉各取三个部位（五花肉、排骨、猪蹄）；我们用 9 个序号代表三种猪肉三个部位

（不标识猪肉类型）；用电饭锅用水白煮慢炖一个小时，热气出炉后给大家带来一次舌尖上的美味品尝。

美味猪肉与鲜味猪肉、市售的普通猪肉一比，结果会怎样呢？经过电饭锅一个多小时的白开水煮猪肉，不放任



何调料盐盆煮熟，各盛放九个不同序号的盘中，经过各位吃货、各部门员工代表品鉴、及现场评价打分等环节的品鉴活动，结果揭晓：猪蹄类的 2 号胜出，五花肉类 5 号胜出，排骨类 7 号胜出，胜出的均为拾分味道美味猪肉的部位，得到的评价颇高及深受百分之八十的人喜爱。

“美味猪肉就是香，进入广西市场及消费者的餐桌上一一点都没问题，我们百分百支持。”

“我本来不吃猪肉的，尤其是肥的，但是这个猪肉做出来的味道肥而不腻，很爽口，我这个不吃猪肉的人都吃光光了，真的值得赞一个！”

过去的年，现在的憧憬——大化猪场春节联欢会



百驹过隙，岁末天寒，转眼一年又从人们的指缝中悄悄地溜走，人们又如往常一样，在张罗年货中等待着春节的到来，又在股股企盼中等待着亲人们回家团聚。

然而，在广西大化汉世伟畜牧有限公司母猪场，尚有一部分员工正

此时的生活区，热闹非凡。大家积极聚集到篮球场准备开始今晚的趣味活动。活动有：七人抢凳子、四人组篮球赛、成语接龙，猪八戒背媳妇等游戏。其中最精彩部分莫过于四人组篮球赛，母猪场对阵公猪站，经过得决，所有坚守生产区的员工都因有了新的联欢会，加快了工作速度，在取得主管同意，工作结束后，大家经过沐浴都陆陆续续走出生产区，大步迈向生活区。也许每个心里人都知道，这顿提前年夜饭定会很有丰富，同时也有很多趣味活动等着我们参加。

尽管此次活动简单，却很大程度上拉近了员工之间的距离，同时增进了沟通，使得枯燥乏味的猪场生活变得有气氛有活力。在活动进行的同时，厨房阿姨早已准备好了丰盛的饭菜，

“好吃！好吃！吃到一种小时候的味道！”

.....

这些同事们纷纷在现场品鉴会上给出美味猪肉的评价。一场让人吃出回忆、吃出情怀的美味猪肉品鉴会让人流连忘返，可惜美味猪肉品鉴的量有限，让吃货们意犹未尽。

拾分味道美味猪肉进入市场，快速的让消费者认知，认可，让消费者能买到绿色生态、安全、放心的美味猪肉。不断与高端会所、餐饮企业、电商行业等领域合作，这标志着拾分味道发展的步子将迈得更大更快，质优价更优的品牌效益逐步显现，拾分味道的发展将实现质的飞跃。（广西汉世伟：黎丽）

拾分味道美味猪肉品鉴评价表	序	号	猪	部	分	及	类	型	评	价
1号	猪蹄	——	鲜味猪	肉味浓、汤淡、皮脆						
2号	猪蹄	——	美味猪	有嚼劲、味香可口、汤浓						
3号	猪蹄	——	普通猪	油腻、汤淡、肉老						
4号	五花肉	——	普通猪	味淡、肉嫩、肥腻、无口感						
5号	五花肉	——	美味猪	味香、肉嫩爽口、清甜不腻、汤鲜爽						
6号	五花肉	——	鲜味猪	肉香有嚼劲、皮脆、汤鲜、肉老、有杂味						
7号	排骨	——	美味猪	汤鲜甜、骨头香脆可口、猪味浓、肉松、汤鲜亮						
8号	排骨	——	普通猪	无鲜味、肉硬，汤颜色深						
9号	排骨	——	鲜味猪	无香味、淡鲜味、汤颜色浅						

晚饭后开始，稍作休息，各位依次就座，等待年夜饭的开始。

年夜饭开始前，潘场长致辞，对 2015 年简单总结，同时提出对 2016 年的希望和要求。大家对 2016 年有了新的憧憬。年夜饭正式开始了。席间，大家轮流发言，表达对新年的愿望和祝福。中间也穿插颁奖和抽奖活动，在 2015 年度中，有多名员工因工作出色分别被评为“优秀骨干”“技术标兵”和“先进个人”，虽然没获得什么奖品，只有一张奖状，可获奖的员工们十分的激动。在抽奖活动中，获得奖品的员工也喜笑颜开，也预示

活动结束后，稍作休息，各位依次就座，等待年夜饭的开始。

晚饭后开始，稍作休息，各位依次就座，等待年夜饭的开始。

晚饭后开始，稍作休息，各位依次就座，等待年夜饭的开始。

晚饭后开始，稍作休息，各位依次就座，等待年夜饭的开始。

晚饭后开始，稍作休息，各位依次就座，等待年夜饭的开始。

晚饭后开始，稍作休息，各位依次就座，等待年夜饭的开始。

晚饭后开始，稍作休息，各位依次就座，等待年夜饭的开始。

晚饭后开始，稍作休息，各位依次就座，等待年夜饭的开始。

晚饭后开始，稍作休息，各位依次就座，等待年夜饭的开始。

晚饭后开始，稍作休息，各位依次就座，等待年夜饭的开始。

晚饭后开始，稍作休息，各位依次就座，等待年夜饭的开始。

晚饭后开始，稍作休息，各位依次就座，等待年夜饭的开始。

晚饭后开始，稍作休息，各位依次就座，等待年夜饭的开始。

晚饭后开始，稍作休息，各位依次就座，等待年夜饭的开始。

晚饭后开始，稍作休息，各位依次就座，等待年夜饭的开始。

晚饭后开始，稍作休息，各位依次就座，等待年夜饭的开始。

我们的春节——新余猪场春节活动记

春节是中国人一年中最重要的一天，是辞旧迎新、迎泰送灾、合家团聚的日子，是中华民族源远流长传下来的文化传统。但我们猪场员工为了保证公司的正常运转，放弃了自己的假期，放弃了与家人团聚的机会，仍然坚持在生产一线。场部为了给留守的全部员工一个温暖的春节，在场的领导出了很大的努力，带领所有员工度过了一个快乐的春节，让所有的员工把新年当成自己的家，自己就是这个快乐大家庭中的一员。

紧接着春节晚上，大家加餐后，张场长带领大家做起了活动，首先抽奖活动，有抽到牙痛的，有抽到饮水坏的，有抽到卫生纸的，有抽到红酒的，大家很感谢公司这个贴心的活动。随后进行了西瓜跑的游戏，全体成员分成五组，组别代号分别为东瓜、西瓜、南瓜、北瓜和地瓜，各组叫到代号后全部组员下蹲，并要求一齐叫别组的代号，声音和动作不一致的给与淘汰，在游戏的过

程中大家明白了团队的重要性，只有一个优秀的团队，大家相互团结一致，才能坚持到最后。第三进行的是抢凳子活动，九个凳子十个人去抢，没抢到的淘汰出局，然后每组少掉一个凳子，坚持到最后的一个凳子的就是赢家，大家童心地大笑，有坐坏凳子的，有坐地上的人，抢的不亦乐乎。活动的最后大家拍了张新余猪场的全家福，迎接新年场更好的明天。

大年初二的晚上全场组织了歌唱比赛，优美动听的旋律让人精神振奋，起先大家还有点羞涩，都不愿意上台演唱，后来大家来了一首《常绿之树》拉开歌唱比赛的帷幕，没参赛的同事为本部门员工呐喊助威，彩灯闪烁，其乐融融。

春节已远，感谢公司的支持和鼓励，让新余场所有员工感受到家的温暖，为过春节的临时喝过交杯酒，仿佛回到自己的年轻岁月，爱情、亲情、友情洋溢整个食堂。酒闹，大家回到了温馨的家。

新年一定会幸运降临。

2015，广西大化汉世伟母猪场经历太多不为外人所知的痛与苦，然而，到底还是舍苦尽甘来，现今有外力量 pisetone 公司的技术支持，有领导的正确引导，员工的不懈努力，我相信，也坚信，取得 PSY30 这场革命的胜利指日可待！广西大化 覃有勇



专栏

汉世伟新年新气象 主动出击势如破竹

广西汉世伟“双喜临门”，吹响母猪场建设发展的号角——记广西汉世伟母猪场建设项目签约仪式



2 月 28 日，在广西汉世伟食品有限公司二楼会议室进行了两场母猪场建设项目签约仪式，分别是广西汉世伟食品有限公司与广西三凯有机农业集团有限公司签订用地合作协议；广西汉世伟食品有限公司与广西横县乐兴农业科技有限公

司签订合作意向书。

广西汉世伟总经理李双斌先生、广西三凯有机农业集团有限公司签约代表为三凯农业集团董事长杨成林先生。广西横县乐兴农业科技有限公

司签约代表为苏志杰先生，其公司董事长乐永斌女士亲临签约仪式现场。

广西汉世伟与三凯集团公司合作建设的地址位于武鸣县罗圩镇堡助村，总面积 429.65 亩的土地建设猪场和配套使用（其中猪场改建面积 130 亩）。计划建成 10000 头规模的猪场，存栏量达 35000 头，预计 4 月 1

日正式开工建设。双方将根据国家扶持农业项目政策共同开发，利益共享；根据自身的资源优势在肉制品开发、农业技术创新等方面开展合作。

广西汉世伟与广西横县乐兴农业科技合作建设的“茉莉花之乡”横县的横州白花村石根山合作建设 10000 头规模的母猪场，乐兴农业公司的乐董事长与兄弟姐妹十几年齐力经营一家专注于茶叶加工的家族企业，现着手多元化发展，尝试养殖行业。在与广西汉世伟洽谈合作细节后，双方一拍即合，希望通过合作达成合作共赢。

两个协议的签订推进了广西汉世伟母猪场建设的步伐，争取年底达到存栏 24000 头目标，为实现母猪场与家庭农场有效衔接配套提供有力保障。（广西汉世伟 黎丽）

广西汉世伟与三凯集团公司合作建设的地址位于武鸣县罗圩镇堡助村，总面积 429.65 亩的土地建设猪场和配套使用（其

协议

协议：广西汉世伟食品有限公司与广西横县乐兴农业科技有限公

司签订合作意向书。

广西汉世伟总经理李双斌先生、广西三凯有机农业集团有限公司签约代表为三凯农业集团董事长杨成林先生。广西横县乐兴农业科技有限公

司签约代表为苏志杰先生，其公司董事长乐永斌女士亲临签约仪式现场。

广西汉世伟与三凯集团公司合作建设的地址位于武鸣县罗圩镇堡助村，总面积 429.65 亩的土地建设猪场和配套使用（其中猪场改建面积 130 亩）。计划建成 10000 头规模的猪场，存栏量达 35000 头，预计 4 月 1

日正式开工建设。双方将根据国家扶持农业项目政策共同开发，利益共享；根据自身的资源优势在肉制品开发、农业技术创新等方面开展合作。

广西汉世伟与广西横县乐兴农业科技合作建设的“茉莉花之乡”横县的横州白花村石根山合作建设 10000 头规模的母猪场，乐兴农业公司的乐董事长与兄弟姐妹十几年齐力经营一家专注于茶叶加工的家族企业，现着手多元化发展，尝试养殖行业。在与广西汉世伟洽谈合作细节后，双方一拍即合，希望通过合作达成合作共赢。

两个协议的签订推进了广西汉世伟母猪场建设的步伐，争取年底达到存栏 24000 头目标，为实现母猪场与家庭农场有效衔接配套提供有力保障。（广西汉世伟 黎丽）

广西汉世伟与三凯集团公司合作建设的地址位于武鸣县罗圩镇堡助村，总面积 429.65 亩的土地建设猪场和配套使用（其

广西汉世伟与三凯集团公司合作建设的地址位于武鸣县罗圩镇堡助村，总面积 429.65 亩的土地建设猪场和配套使用（其

广西汉世伟与三凯集团公司合作建设的地址位于武鸣县罗圩镇堡助村，总面积 429.65 亩的土地建设猪场和配套使用（其

广西汉世伟与三凯集团公司合作建设的地址位于武鸣县罗圩镇堡助村，总面积 429.65 亩的土地建设猪场和配套使用（其

1. 来源：农财宝典水产版；
2. 作者：农财宝典·新渔网记者 苏若晶，天邦通讯员 方波；
3. 农财宝典水产版微信号：ncbd0000