

人生有尺，做人有度

人生有尺，做人有度，善有善因，恶有恶果，举头有神明，做人要善心，人生没有谁规定怎么做，生活没有谁可以给你掌舵，掌控不了命运，却能掌控自己，不求生命辉煌，但求人生无悔。

快乐是一种境界，幸福是一种追求，走过的路，才知道有短有长，经过的事，才知道有喜有伤，品过的人，才知道有真有假。

什么你都可以舍弃，好的心态不能放弃，但不可舍弃内心的真诚，什么都可以输掉，但不可输掉自己的良心，善恶分明，好坏分清。

把握做人的尺度，守住善良的呵护，人生有度，过则为灾，做人不必刻意，做事不求完美，功不求盈，业不求满，花看半开时，酒饮微醉时，

可以清高，但要有宽容之心，否则就是孤傲。可以仁慈，但要有果断之举，否则就是软弱，可以强势，但要有所敬畏，否则就是暴戾，有财，要懂得节俭，否则就会奢侈。

有识，要懂得谦虚，否则就是骄傲，尊贵，要懂得谦卑，否则就是刁蛮，凡事有度，话不可说尽，要把握分寸，事不可以做绝，人生留有余地。

生活没有绝望，只有想不通，人生没有尽头，只有看不透，人生无完美，缺憾亦是美，优雅的人生，是阅尽世事的坦然，是沧桑饱尝的睿智，是过尽千帆的淡泊，聪明的人懂得，该说的时候要說，该哑的时候要哑，睿智的人懂得，该进的时候要进，该退的时候要退，智慧的人懂得，该显的时候要显，该藏的时候要藏。

于事，要三思而行，勿乱，于情，要痛后而放，莫恨，于欲，要持中有弃，勿执，于求，要尘中不染，勿贪，凡事当有度，做人应知足。

人活着就是一种修行，看开处处充满生机，看透天天都是春季，让人三分又何难，留有余地心地宽，生活中有很多事情我们无法预料它的发展态势，有的也不了解事情的发生背景，因此切不可轻易地断下言，而使自己一点回旋的余地都没有，不给自己留余地的人，在笑够了别人之后，当然也把自己的短见亮给了别人，所以我们在做人时讲求留有余地，不能把话说得太满，要容纳一些意外事情，以免自己下不了台。

人生靠自己，生活是努力，你若耕耘，就有收获，你若努力，就有希望，你若自信，就有微笑，你若看开，就有快乐，用纯净的眼光看世界，世界就是精彩的，用淡然的方式去生活，生活就是美好的，用平常的心态看得失，人生就是轻松的。

岁月蹉跎，苦倦无果，不言心累，不诉烦恼，不为风光，不为炫耀，

回忆里的自己

机械般地在路上行走，看着路边晃荡的广告，尘土飞扬。走在路上的思绪在大脑这片无垠的原野上“裸奔”，陷入回忆。

偶然，在街上邂逅老友，偶尔，那已灰色很久的头像又在闪烁，你发现你的眼睛里掉进了东西，聚集成雾，湿润了你的眼睛。毫无疑问，你又陷入回忆。

你是一个极易陷入回忆的人。很多时候你回忆起往事时会笑，很多时候你会觉得尴尬，过去的自己有多傻只有你自己才知道，过去的自己有多聪明只有你自己才明白，过去的自己是坚强还是懦弱只有你自己才了解。

你说你又想起了往事，有人问：是不是在想你。你回答：恩！你说你想念小时候念书的学校，其实你是在想念那个曾经天真烂漫的自己；你说你想念高中时代纯真的友谊，其实你是在怀念曾经那个单

只为心底那份执着，只为找回自己，其实，人活着就是一种心情，心中有份惦念，是一种充实，心中有份坚持，是一种富足。

快乐是心的愉悦，幸福是心的满足，不和别人比较，不和自己计较，完美是一种追求，追求完美的同时，要把握做人的尺度，快乐是生活的必需，追求快乐的同时，要守住善良的底线。

人的一生，究竟有多少沟坎要独自跨越，又有多少遗憾留给岁月，一路奔波追求，忙忙碌碌，相聚分离，过客匆匆，偶遇邂逅，进进出出，苦辣酸甜，喜喜忧忧。

绚烂的花朵，成熟的身心，来自多年的磨砺，人放松，心放平，让生活轻松，让生命丰厚，其实，人活着就是一种情怀，活着要的就是一个心态。

寄托于明天，总有所梦想，放飞在未来，正是因为这些，支配着我们的身心，操纵着我们的生活，让我们品尝了苦涩，坚定了信心，珍惜了经历，懂得了追逐的意义，理解了忙碌的真谛，很多时候，我们都是生在得失成败中才得以成长，才会生活会。

生活是一盘棋，需要用心去下，当你有资本的时候才能赢。凡事当有度，做人应知足，追求完美的人生是好的，向往高质量的生活是好的，但在通往前行的路上，别忘了带上知足的心。

人生之累，累在心，生活之难，难在人，我们总是心有不甘，为生活的种种不如意而心烦，为人生的境况不如意而悲伤，许多事，尽力而倍感为难，许多人，相识而又感到艰难，生活总是留给我们许多为难，让我们处处艰难，其实，好多伤感，半是生活，半是自己。

看淡一些虚幻，平静一下心情，也许，生活就会开心，不要怨恨你曾经喜欢过的人，不要怨恨你曾经做过的事，人生不必去比，该你的人生态淡然，惦记的何必去强留。

人生在世，一切都是机缘，离开有离开的道理，失去有失去的理由，所有的相遇，相处，都是一种既定的缘分，离开就是缘尽，失去就是缘去，人生聚散离合，就是缘来缘尽，情淡情现，记住那些美好，那些欢笑，走好现在，做好现在，就是人生又一次的美好。

生活是一件艺术品，每个人都有自己的认为自己最美的一笔，每个人都有认为不尽如人意的一笔，关键在于你怎样看待，人没有最好，有德天地高，人生有尺，做人有度。

广西汉世伟港达猪场覃宁 摘抄

纯的自己：你说你想念那个曾经给你幸福的人，其实你是在想念那个曾今幸福的自己：你说……

你很惊奇地发现回忆里的主角是自己，你开始明白回忆不过就是在怀念过去的自己。

下一次，如果下一次有人再这样问你，你会不会诚实的回答：其实我在回忆过去的自己。

有人以为回忆是可怕的，所以他们主张忘掉、要活在当下。有人以为回忆是美好的，可是却怕回忆成了未来的绊脚石，他们害怕回忆你呢？你还会不会勇敢的回忆下去？

其实回忆并非就是在今天花茫的时候想些以前的美好，回忆里也有你半生的时刻，回忆并非就是在今天花你不从心的时候缅怀过去的勇敢，记忆中的你其实也有懦弱的时候，为什么不能回忆呢？过去的自己也可以给现在的你做一面镜子。

你喜欢上了回忆。但你的脚步依然在前进。

成都天邦 戴春丽

读《人生不设限》有感 --- 做最好的自己

力克·胡哲通过《人生不设限》这本书，对自己独特的生命体验进行讲述，告诉我们活着需要热情、勇气、信念、坚持。他从一无所有、畏缩自卑，迸发出无穷的自身能量，活出了自己的价值，创造出了一个不受限制的精彩人生。

力克·胡哲天生患有海豹肢症，除了躯干外，唯一的工具就是只有两个脚趾的小左脚。出生时，力克的父母都不能接受这个残酷的现实，他的妈妈甚至拒绝抱抱自己的孩子。这对任何人都是极大的打击和难以愈合的伤口。童年时期的力克可以说无忧无虑，随着年龄增长他开始面对无数的挑战，而他都努力地克服了。长到了上学的年纪，力克陷入了困境，他一度因身体的缺陷和对生活的绝望动过轻生的念头。但是最终他放弃了这种愚蠢而不负责任的想法。他想到了给他安慰和帮助的父母，鼓励和支持他的是家人，觉得这样做对不起他们。于是力克决定好好活下去。他开始在自己身上寻找值得引以为傲的东西来提高信心。他试着交一些朋友，试着融入周围。虽然常常被同学排斥、嘲弄、

或被称为“外星人”，但他主动并真诚地和同学交谈，同学们逐渐了解了他，都和他成为了朋友。他从朋友那里也得到了很多的肯定和动力。最终力克战胜了困难成为了不起的人。如今力克不断拜访各地的学校、教会、贫民窟和监狱甚至垃圾城，与那里的人们分享他的人生经历，散播希望与爱。告诉人们他的经验，提醒大家信念和行动的重要，鼓励他们要有信心。至今已有六亿人，通过各种途径，了解了他的充满勇气的人生。他的事迹已经深入人心地激励了很多入。

力克·胡哲的成功，就在于他对人生的“不设限”，正常人或许就不会有这样的体验。因为他们有健全的身体，无后顾之忧，人们就只把自己的目光，停留在哪些失去的东西或曾经的伤上，而没

有真正的目标。也正是因为这样很多正常人就平凡地过了一生。他们错就错在了对人生的“设限”上。力克·胡哲并没有因为残疾而被打垮，他认为这是上帝对他的一次特别的考验和计划，他与那些“受限”的人生不同，他认为：“只要有梦想，

我很累，但我不能退

我以为，这个世界上，只要是自己选的路，就一定不会有人回头，因为喜欢，所以不惧艰难。可我发现，我错了。在人生的十字路口，面对四通八达的人生小路，我们该何去何从，每个人都认为自己选择的方向是对的，自己的选择，终将通往最后的成功，所以我们像一匹匹脱缰的野马，马不停蹄地朝着自己认定的方向狂奔，这一路或艰辛或甜蜜或痛苦或辉煌的人生际遇，都需要你自己来承受，就像那句老掉牙的陈词滥调：自己选择的路，爬也要爬完。

这个世界上有两条路，一条自己选的，一条被迫选的。或许是因为离开，也许是因为生活。总之，我们选了，无论对的错的；总之，我们拼了，无论是否坚强。

我曾经一向向阳，所以，觉得自己无畏悲伤，无畏劳累。直到，

广西汉世伟桂宏猪场 马冬琴摘抄

遐思于雨季

前些天还颇感燥热，今年的酷暑似是已提前来临，忽又在转眼间，被连绵的阴雨洗刷尽；高耸的楼顶掠过轻鸢几缕，仙阁般如梦如幻；阴柔之流光溢，黯淡了城市的浮躁喧嚣。

风动处，叶舞轻灵，细雨弥漫，点点滴滴，聚聚散散，纷乱飘落无尽，一切浸浴于夏初，深邃与清凉。

穿越繁华的道路，车流来往不息，交警懒洋洋地靠在车椅上，眯着眼打着盹儿；泥泞的小巷，忙碌的市井百姓，人声鼎沸嘈杂混杂，吆喝，焦虑，慌乱，窃窃自喜，嗷声叹息；终日乞讨的老人，畏缩在街头，浓浓的皱纹，眼角满是风霜。

小巷对面是豪华的宾馆，有身份地位的人士，吃喝住行曾于此。名牌的车辆渐行渐远，视线已然模糊。又想到那些大人物，屹立于社会的巅峰，英姿飒爽，叱咤风云的荣耀，只需几笔勾勒，就会有数不计的凡夫俗子，跟风其后，服从他们的意志。

而大多数普通人，就算辛辛苦苦劳累了一生，终究也只是埋没于沉默与哀伤。

相悖与相容，这个世界奇妙存在的现实。

雨渐止，地面的颜色开始变淡，植株上停留的水珠，晶莹剔透，静止在不易察觉的角落，映射着世界一毫一发的发展，那周围是一个别样的世界，吸收水分的根，制造营养的叶，运输的茎与脉，依靠色素反射自然光，吸引媒介的花瓣，散播粉末的蕊，静静等候的实……

沉醉其中，灵魂被治愈着，美感回荡，心怀释然。

而后摘下耳机，苏醒。

眼前，仿若阳光乍现，忽而阴霾依旧，一切如此柔和，一切如此安详。

生活依旧平静。

所有的一切都只是感觉。

汉世伟建设环保部 夏梦宁

汉世伟建设环保部 夏梦宁

什么都能做得到。”

力克最打动我的是他的乐观和信心。人在逆境中很容易被击垮而随之放弃了目标。而力克正是相反。古人说：“逆水行舟不进则退。”

力克就一直是艘满载着幸福和乐观的小舟，前进于逆流之中。力克告诉人们：人生最可悲的不是失去四肢，而是没有生存希望及目标！是啊，没有目标怎么付出行动。力克自己就是一盏为人们照亮目标的灯。让千千万万的人，重拾梦想走向成功。

这本书不仅传递给我们的是乐观、向上的精神和坚持成功的信念，也给我们的心灵注入了强大的力量。遇到困难的时候，想想力克是怎么战胜身体的残障的；想放弃的时候，想想力克是付出了多少的汗水才取得的成功。悲观失落的时候，想想力克脸上灿烂的笑容和他的乐观精神，发现自己又在抱怨世界不公平的时候，就像力克一样去感恩吧，珍惜我们所拥有的一切，做最好的自己！

上海艾格菲 郭焕杰

夏末的风

忽然就来了一阵夏末的风。

不累，不燥，不烈。

淡淡的，略有一点柠檬的味道，几欲将人迷醉。

校园里，稀疏的人不时走过，宿舍楼顶缝隙钻出来的野草，日渐枯黄，楼下有一道半成品的墙，新手工匠勤奋钻研着技术，反复砌好墙又拆，这个点人不在砖瓦旁边，应该是去吃吃了，留下半窗高度的残墙。

二楼的一对老夫妻，已是白发苍苍，两人无事便喜欢下楼散步，每当我路过遇见他们时，打个招呼，两位老人都会回应和藹一笑，喃喃几句切切的话语，然后迎着细碎的缓缓的步履离开。回头还能看见他们相偕远去的背影。

开始循环一首叫做《木漏れ日の下で》的BGM，清新，灵动，从主旋律转移到背景的时候，又是特别空旷的美妙。

三个音符有节奏地一停一顿，嵌入风中，在这个宁静的夏末飞扬。鸟儿扑腾着翅膀，扇起阵阵小风；车辆驶过，席卷一片烟尘；山峦峭壁间，凛冽的风侵蚀；云层雨滴中，风在狂怒的呼啸；泥土的缝隙，风细细渗透；花草林木蒸腾，风又循环。

树叶在响，旗帜在飘，人不行，风亦动。

远眺天边，云从金黄慢慢过渡，时段已然黄昏，天空弥漫着灿烂的橙红色光辉，美丽却又稍纵即逝。

绚丽的夜，随后拉开帷幕。

河流沿着海堤的下坡前行，微波闪动颯颯，海风吹动着岸上绵延处，模糊不清的风力发电机，缓慢旋转；高大的白杨树群，不间断数叶飘落；萤火虫星星点点，忽明忽暗，游弋在幽暗辽阔的荒野。

渺远的银河横跨天际，远离市区的东方绿洲海边，星光格外明亮。

时空之初，纯净的原始能量撕开了闭合弦的原点，参数引导了正反物质形成湮灭，灼热的粒子流迸发，携带着质量损耗的高能量，坍塌和再演变……

仰望星望空，在这光芒闪耀的时代，意识归隐，遐想无限。

亿万亿年后，空洞般的宇宙几近停滞，时间已然不前的高密度奇点，极低密度的光子流也在失去动力，游荡在无法形容的极大寒冷空间……

记忆蛋白正在浓缩，思维却永不可解释。

生命如此珍贵，意识如此珍贵。伸开双手，抚摸这美丽的自然。

掌中演绎着简单宁静的梦。

梦里，稍有几丝轻盈灵动间。忽然就来了一阵夏末的风。

2016年3月

28

星期一

浙企准字第036号

总第202期

TECHBANK

Create Your Value

宁波天邦股份有限公司主办

www.tianbang.com

天邦 纵 览

宁波天邦与南农大举行战略合作签约仪式



风和日丽，春光正好。3月25日上午，在美丽的南京农业大学校园里，一场隆重、朴实而具有跨越意义的签约仪式如期举行。宁波天邦与南农大关于“动物疫苗研究与开发”的合作，在双方的不懈努力下终于落地开花。

南京农业大学副校长丁铎锋首先代表学校致欢迎辞，他说，南农大是中国最早创办的高等农业院校之一，拥有百年历史。建有作物遗传与种质创新国家重点实验

安徽汉世伟天意公猪站成功引种

3月1日，安徽汉世伟天意公猪站迎来了世界顶级种猪公司CG在中国池州遗传核心场的169头优良公猪。CG公司具有国际领先、中国唯一的全基因组选育和CT技术检测育种技术，其核心场种猪优秀的基因性状必将为安徽汉世伟公司带来巨大经济效益。



（安徽汉世伟 辛伟）

“华为管理经验”主题分享会

以奋斗者为本”是驱动长期坚持艰苦奋斗的活动力源泉，是保持”以客户为中心”的内在动力。



2016年3月21日下午，成都天邦首席运营官夏闽海主持召开“华为管理经验”主题分享会，执行董事胡来根、首席科学家高鹏、生物制品研究所所长徐宏军、生产总监蓝丽华、采供总监程国浩及公司各部门助理以上中层管理人员参加会议。

会上，程总详细介绍了华为公司创业及发展历程、目前公司规模、业务范围、全球化战略规划以及国内外获得荣誉情况，从“以客户为中心”“以奋斗者为本”“开放、合作、竞争”及“自我批评”四个方面详细阐述了华为的企业文化及管理经验。其中“以客户为中心”是长期坚持艰苦奋斗的方向；艰苦奋斗是实现“以客户为中心”的手段和途径；

室等60多个国家及省部级科研平台，涌现出一批优秀的科研成果，蜚声国内外学界。宁波天邦是国内优秀的动物保健品生产企业和种猪、商品猪生产企业，拥有灭活疫苗、活疫苗等多条大型生产线，拥有多家种猪场和遍布多个省份的商品猪生产基地。公司积极投身动物疫苗研究与开发，体现了敏锐的市场洞察力，也体现了高度的社会责任感。希望通过长期、深入的合作，推动双方事业共同、快速发展。

宁波天邦股份公司董事长吴天星在致辞中表示，南京农业大学是国内顶尖的农业类院校，拥有很好的科研条件和浓厚的学术氛围，免疫研究所周继勇教授带领的团队具有雄厚的科研实力，合作前景广阔。天邦注重品质和创新，注重效益和环保，相信能和南农大开展长期的、稳定的、亲密的合作，获得先进技术的支持，培养更多的行业人才，取得丰硕的科研成果。

最后，天邦股份有限公司总裁张邦辉和南京农业大学副校长丁铎锋签署了合作协议。此次签约成功，标志双方的合作进入实质性阶段，也是天邦发展史上浓墨重彩的一笔，天邦将在科技创新的道路上“再出发”，奋力前行，勇攀高峰。

天意公猪站位于安徽省濉溪县临涣镇境内，是汉世伟安徽分公司标准化园林式种公猪站。占地面积42亩，可存栏种公猪300余头，年可提供精液40万余份。天意公猪站凭借其独特的地理位置，将会形成以公猪站为中心，辐射临泉、阜南、泗县、五河和和县外围的格局，能为安徽地区母猪场便捷高效的提供精液，有效减少运输时间及成本。

天意公猪站具有先进美式设备，猪舍采用全自动温控及饲喂系统，实验室有配套实验用品，全自动精液采集系统及自动精液分析处理系统。公猪站的建立不仅解决了公猪基因改良、精液供应的问题，节省引种的成本；同时优质健康的公猪精液还能有效地降低疫病交叉感染的机率，增加后代综合经济效益，为汉世伟的养殖蓝图不断增色！



（安徽汉世伟 辛伟）

随后第二批参加培训的几位领导也分享了各自的参训感想。研发部负责人岳丰雄以在华为所学内容结合本职工作进行思考，认为华为“不以懂什么、会什么来评价员工，而是以干什么、干得怎么样来评价”非常好。什么叫奋斗？为客户创造价值的任何微小活动，以及在劳动的准备过程中，为充实提高自己而做的努力，均叫奋斗，否则，再苦再累也不叫奋斗。任何的奋斗者在企业中都不应该吃亏。在华为的“冬天”，活下来是华为的最低也是最高的战略目标，也正是凭着这种“以奋斗者为本”“为客户创造价值”的核心理念，才有了企业日后的长足发展。

生产总监蓝丽华通过分享两个通俗易懂的小故事，强调了“以业绩论英雄”的重要性。我们的企业想做什么？能做到什么地步？作为企业的每一个员工必须理解公司的整体战略规划。并能站在企业的角度思考，力往一处使，把个人的本职工作做好、做漂亮，以和公司共同发展、共同存亡的心态，踏实做事，努力奋斗。只有企业强大了，每一个工作的人才能生活无忧、（下转第三版）

签约仪式上，江苏汉世伟总经理魏宝磊先生介绍了泰安汉世伟现代循环农业产业园项目情况。此次现代循环农业产业园项目落户于东平县接山镇黄徐庄村、中套村、下套村，规划用地3000亩，包括大型母猪场、循环农业研究所、饲料厂、农民养猪培训学院、有机肥厂、高效有机种植业等。

本项目全部引进国外最新一代生产设备，实

本期导读：

宁波天邦与南京农业大学举行战略合作签约仪式

拾分味道与沃尔玛、乐天玛特超市现场签订合同

天邦酵母型饲料推广大会（池州站）圆满落幕

天邦全熟化蟹料推广会当涂站，打响会议营销安徽第一炮！

全程使用天邦河蟹饲料（升江牌）亩效益高达1.4万，效益最佳

开疆拓土进军山东市场

——江苏汉世伟与泰安政府成功签订现代农业产业园项目



（江苏汉世伟 注册司）

现自动供料、自动清粪、自动温控、种养循环，计划2016年7月18日开始施工建设，2018年底，满负荷生产，存栏生产母猪3.5万头以上，年提供100万头生猪上市量，年销售额达到20亿元。该项目建成后，可实现汉世伟集团在养猪行业中的“两个第一”，暨单体母猪存栏规模全球“第一”，工艺技术水平中国“第一”。

接山项目的启动是汉世伟食品集团的又一新起点，代表着汉世伟食品集团的资本实力和技术水平，同时也代表着汉世伟食品集团正式进军山东市场，为江苏汉世伟乃至汉世伟食品集团的发展披波助力，开拓健康、环保、安全、高效的猪产业，帮助农户实现增收，共推地区经济发展。

东平县委副书记、统战部部长苗明峻在会上作重要讲话，江苏汉世伟总经理魏宝磊和东平县接山镇镇长范思安先生共同上台签约。

（江苏汉世伟 注册司）

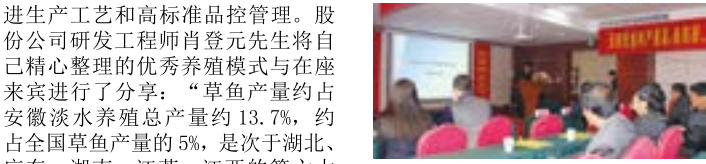
天邦酵母型饲料推广大会（池州站）圆满落幕

2016年3月20日，天邦股份饲料事业部苏南皖服务营销大区在安徽省池州市举行了天邦酵母型饲料推广大会。本次大会是天邦酵母型饲料推广大会第三站，大会的召开得到池州市渔业局和贵池区水产局各级领导的关心和支持，继青阳站和铜陵站的圆满举行，此次大会依旧盛况空前，圆满落幕。

天邦股份苏南皖服务营销大区总经理孙岳先生致辞，详细介绍了天邦股份的发展历程。孙岳先生说：“2015年草鱼价格持续低迷达到谷底，草鱼难养已为历史，草鱼难卖确成为现实。可喜的是，目前市场行情显示，各类淡水鱼如鲫鱼、黄颡鱼、鲫鱼、鳊鱼价格高后，草鱼价格也趋于回暖。由于养殖面积的减少，养殖成本的压缩，2016年对于我们广大草鱼养殖者来说是迎接曙光的一年。”

池州市渔业局局长吴春年先生对天邦酵母型饲料推广大会的主办给予了高度的评价，强调我们广大水产从业者相互交流、互相学习的重要性。吴局长本人了解、接触过天邦产品，对于天邦产品的品质给予了肯定。

天邦研究院副院长张秀敏女士详细介绍了天邦股份目前拥有核心技术“天邦酵母型饲料”的先



池州市渔业局局长吴春年先生



天邦饲料池州总代理 潘以贵先生



研究院副院长 张秀敏女士

研发工程师 肖登元先生



苏南皖服务营销大区总经理孙岳先生致辞

加快种公猪站建设，提高生猪养殖水平——公猪站生产管理培训班顺利举行

随着汉世伟规模化养猪的发展，母猪繁育体系快速扩张，人工授精技术的精细化运用显得尤为重要。2016年3月17日，汉世伟食品集团有限公司总部举行了一次公猪站生产管理培训，各分公司下属猪场优秀管理层、技术骨干参加了培训。

本次培训邀请到MOFA 繁殖技术研究公司亚洲市场总经理/技术总监——吴卫东博士为主讲。整个培训内容包括《公猪的生殖解剖和生理》、《采精》、《精液评估》、《头份计算》等几个方面，通过理论讲解、模拟计算和现场视频分享，加深了大家对采精技术、人工授精技术的掌握，了解到国内外同行的技术操作流程与现代化设备的使用及注意事项，对今后整个汉世伟系统提高优秀公猪的利用率，节约经营成本，

提高养猪经济效益，具有非常积极的现实意义。

本次参加培训的学员都是各分公司推荐的优秀员工或后备骨干，培训现场学员们都非常积极的与吴卫东博士互动，在认真记录的同时也会把在猪场实际工作中产生的疑问与吴卫东博士进行交流。



本次培训结束后，吴卫东博士和参训学员一起建立了微信群，方便学员随时随地可以分享工作中的经验，也可以向吴卫东博士咨询采精技术相关的问题，吴卫东博士还鼓励大家能在微信群里多交流多联系。

拾分味道与沃尔玛、乐天玛特超市现场签订合同——吹响号角 扬帆起航

3月10日，春回大地，桂馥兰香，上海拾分味道食品团队约同沃尔玛、乐天玛特超市采购及供应商对盐城邦尼水产有限公司进行实地考察。考察团参观了公司养殖场地“大丰东方绿洲养殖基地”这一现代农业园。东方绿洲养殖基地养殖面积31000亩，远离工业污染，周围均为原生态农田和滩涂。绿洲以其“原生态、无污染”的辽阔养殖环境深得考察团美誉。



大丰东方绿洲养殖基地

考察团随后参观了邦尼水产品车间的加工环境，并品尝了邦尼水产品，受邀人员对产品质量赞不绝口，当即便向邦尼公司预定商品，预定采购量，随即与之签署合同。



邦尼水产加工车间

汉世伟集团首批培训基地正式落成

近日，经综合评定各场的规模、设施、养殖水平以及现有技术人员力量，安徽和县场、广西大化场、江苏东盛场三座母猪场被正式命名为“汉世伟人才培养基地”。



汉世伟食品集团公司成立两年多，迅速发展壮大，已拥有40多家母猪场和上千户家庭农场。企业的发展靠人

才。各类专业人才的培养与储备已成为公司进一步发展壮大必不可少的前提条件。为提升企业发展核心竞争力，汉世伟公司非常重视人才的培养。今年将计划招聘300-500名应届高校毕业生中择优送往培训基地进行实地培训、深造，培训内容从猪场的生产、管理、流程、规划以及销售等综合能力的培训。同时也会针对重要岗位进行强化训练，如场长培训班、养猪训练营等，不仅提供很好的学习平台，也为汉世伟所有的员工提供了更多的机会。

汉世伟有着自己的养殖技术和模

式，而这类技术和模式较为专业，需要对员工进行不定期的培训和强化。有了培训基地，就有了提升员工工作技能、业务知识、思想教育水平和对外展示的集中平台。并且我们的培训基地拥有现代化设备、养殖规模大、技术力量全面等特点，对未来发展人才提供了强有力的学习环境。

公司不仅对员工的工作技能进行不定期培训，同时对员工的身心发展也非常重视。在每个培训基地也会不定期的举行拓展训练，在培养每个员工工作技能的同时，也从团队协作、开发创新、心态等方面帮助员工提高文化素质，致力于打造高素质技能型人才的现代化养殖企业。同时公司也对员工的生活问题非常关心，在每个

江苏汉世伟泰州东盛猪场顺利投产



客户积极订料



安徽大区服务团队

天邦苏南皖服务热线：0555-5331458
服务热线：陶刚 18755191022
天邦苏南皖区域技术服务团队：苏南皖大区总经理：孙岳 13966281662
皖中区：曹士亮 18956426917
皖南区：吴唯 18156537129
苏南区：刘洋 13921056771
南京区：罗渊 13856353280

江苏汉世伟泰州东盛猪场顺利投产

3月4日，第一批500头种猪在鞭炮声中缓缓进入了位于江苏泰州市的东盛猪场。该批种猪来自300公里外的安徽宣城汉世伟种猪场，历时数小时的车途跋涉顺利抵达东盛猪场，猪场的相关负责人及员工共同见证了这一历史性时刻。



东盛猪场占地200余亩，改造投资额达到2000万元。自施工以来，猪场管理人员按照全自动高产猪场的设计原则，团结协作、加班加点、精准操作，不断优化设计方案，确保东盛猪场如期顺利投产。首批来自CG的500头长大二元种母猪，具有领先国际的优良血统，适应性强，产仔率高，生长速度快，将为生产目标的顺利实现打好基础。

江苏汉世伟食品有限公司怀揣着“争创国家级核心养殖企业、打造生猪养殖行业标杆”的豪情壮志，将继续秉持着对生猪养殖业的专注与执着，集中力量把养殖业做到极致，保领先，追求卓越，不断超越，实现跨越式发展。东盛猪场的顺利投产，标志着江苏汉世伟在企业理想的实现进程中又迈出了坚实的一步！

（江苏汉世伟 童莎莎）

成都天邦2015年度总结表彰及2016年度工作部署会议



2016年3月7日上午，成都天邦2015年度总结表彰及2016年度工作部署大会在公司大会议室隆重召开。公司首席运营官夏闻海，首席科学家高鹏、生物制品研究所所长徐宏军、生产总监苗丽华、采供总监程国浩及全体员工参加了本次会议。



大会在全体人员齐声高唱《天邦之歌》中开启。2015年在股份公司指导和帮助下，公司上下涌现出一批恪尽职守、勤勉敬业、甘于奉献的集体和个人，为进一步激发广大员工的积极性和创造性，合力完成2016年度公司各项工作任务 and 整体经营目标，会上对2015年度优秀主管奖、优秀员工奖、先进班组奖及先进班组组长奖等予以表彰和颁奖。鼓励获奖人员再接再厉、发扬成绩，并号召全员以他们为榜样，为公司发展作出更大贡献。



徐宏军所长从公司近五年来的研发技术进展、获得成果及2016年研发规划等方面做了详细介绍，使广大员工了解公司研发情况的同时增强了大家对公司未来发展的信心及动力。



首席运营官夏闻海就2015年公司整体经营情况、销售、生产、质量、研发等管理工作作了全面的总结和客观、细致的分析。对公司2016年目标任务及重点工作进行了具体安排和部署，并要求公司上下正确认识行业变化和发展趋势，在激烈的行业竞争中，保持高标准严要求，凝心聚力，不断夯实公司基础，全面调动各层级员工工作积极性，助力公司实现2016及长远经营发展目标。

最后，大会主持人人事行政部经理黄蓉总结了本次会议，进一步鼓舞全体员工工作热情，不断提高工作水平、切实履行工作职责、立足本职岗位、上下团结一心，为全面完成公司2016年度经营发展目标而努力奋斗！

成都天邦 吴略

欲享饕餮盛宴，请来拾分味道！

天邦猪肉，油脂色白，不粘手，肉质细腻鲜嫩，有清香，完全无腥味，回味微甜，脂肪非常好，完全无腻。甲鱼个大，裙边肥厚，内脏油少，腹部白里透红，血脉纹路清晰。甲鱼壳较硬，肉质鲜美无腥味，脂肪呈金黄色，属上等产品。鱼子酱颗粒分明，圆润，有淡淡的海洋气息，不会太咸，口感粘稠，风味精致。

——米其林大厨 GiovanniChan（陈斌）先生



传统酱油香料小火一晚大火再蒸，煮出的整块五花肉，真正做到色泽红润肥而不腻，入口即化。以意大利烩饭的法

式做上海菜饭，猪油的香味带出菜饭的美味。

二、香草牛奶米布丁



大米用牛奶和马达加斯加香草煮成冷布丁最后加入热覆盆子酱，冷热交替，浓郁的奶味香草味就像香草冰淇淋一样但又有一颗颗的米谈牙的口感。

三、脆皮五花肉，BBQ烧肋排



低温65度24小时五花肉配法国盐之花。专业烤箱280度烤出皮脆肉嫩多汁的脆皮五花肉。先蒸后烤佐以秘制的BBQ酱使肋排吃出了和牛的味道。五花肉低温65度24小时真正体现出肉的原味，肥肉部分金莹剔透，口感类似果冻，最后搭配法国盐之花提味，能真正提升了肉味道。

四、藤椒吃猪腰，卤水猪心，特制卤猪肝



猪腰用沸水迅速煮熟浸在特制的酱油中最终加入藤椒油增加香气和麻味。潮州卤水小火慢煮浸泡一

晚的猪心。

法式的做法制作的猪肝，牛奶浸泡一晚，使猪肝的口感像鸭肝一般，粉红色完全没有腥味。

五、野菌意大利面配低温慢烤香料五花肉

用菌菇和梅花肉搭配顶级的帕玛森干酪煮成的意大利佐以卡真香料腌制低温24小时的烤五花肉，肥而不腻带有微微辣味。

六、丝瓜竹笋甲鱼清汤配敲肉片



新鲜的甲鱼，里脊肉，用丝瓜和竹笋同炖4小时，肉片腌

制放入清汤，保持不沸腾状态，保持最鲜嫩的口感。

七、泰式打抛猪配生菜



新鲜泰国香料加上猪梅肉大火爆炒鱼露和柠檬汁辣椒带出清爽的味道

蒸烤特大虾仁藏红花风味配鱼子酱

大虾用藏红花腌制成金色用蒸烤3分钟保持最佳嫩度最后搭配一点千岛湖鱼子酱起到画龙点睛的作用。

欢庆“三八节”，巾帼展风采！



3月8日下午，阳春三月，乍暖还寒，清风徐徐，春意盎然，为庆祝“三八”国际劳动妇女节，成都天邦工会及人事行政部联合组织了一场“三人四足夹乒乓”趣味竞技活动。



活动过程中，广大员工纷纷踊跃参赛，场面相当活跃。为了获得更好的比赛成绩，大家三两两地聚在一起模拟练习、认真思索“三人四足”及夹乒乓球技巧。正式比赛时，大家相互打气，互相传授比赛经验，不时传出欢声笑语。



成都天邦 吴略

消防安全工作的心得体会

“安全第一、预防为主”，这是公司每年都会着重强调的事情，做为生产人，我们更是时刻提醒自己，永远要把安全生产摆在第一位。

在公司的安全培训中，领导细致讲解了与我们平时生产息息相关而又容易忽略的问题，并列举了全国近几年发生的很多大型火灾、爆炸等事例，事故画面让人触目惊心。所有这些事故都是因为消防安全意识淡薄酿成的恶果。通过培训，有效提高了大家消防安全的防范意识，增强了对消防知识的了解和掌握。

刚参加工作那会儿，总以为火灾、爆炸等事情都离我太远遥，消防安全工作不关我的事，那都是领导的事。近几年，看到了公司对消防安全工作的重视，例如：1、每个节假日放假前，公司领导都会聚集在一起全面巡视车间，查找有无安全隐患，列出整改明细，在车间和设备工部的密切配合下，完善基本处理安全隐患。2、公司发电机房、化学危险品库等地方都安装了明显的警示标识。3、公司明确规定了固定的吸烟区，最大程度降低了因在车间内吸烟而发生火灾的隐患。4、每月定期检查消防栓、灭火器的完好，并填写记录。

看到公司为消防工作做的一切，我不仅反间作为员工的我们应该做些什么呢？我觉得首

要的是消防安全工作，从自己做起。比如正确使用酒精灯，应注意以下几点：1、使用前检查灯芯，除掉烧焦部分，修剪灯芯；2、灯身内酒精，不能超过灯身的2/3；3、熄灭酒精灯时，一定要扶好灯身，以免将酒精灯弄倒；4、不可用一盏酒精灯去点燃另一盏酒精灯，以防灯内酒精洒出引燃物体；5、酒精灯不能直接对人；6、万一灯内酒精洒出，使桌面或其它物品着火时，不要慌张，要迅速用事先准备好的湿抹布盖灭。另外，当我们使用电器设备时，应注意：1、一个插线板尽量避免插入多个大功率电器插头，避免因超负荷运行而发生电线短路、内部变形燃烧现象；2、随时检查电线有无裸露现象，如发现时应用电工胶布包裹完好才能使用；3、电器上不能遮盖其它物品；4、电器使用完后应及时拔掉电源线插头。

在我们的工作和生活中，我们应该注意的细节还很多，每一个细节是否操作得当都关系到我们的生命财产安全。“远离火灾，创造和谐社会”是我们的共同目标，让我们携起手来，更加关爱生命、更加关注消防安全，愿我们每个人的心中都充满着爱，爱自己，爱亲人。为保护自己和他人的平安幸福而共同努力！

成都天邦 邹海辉

我在大化那角场

2016年2月18日，我来到广西汉世伟食品有限公司大化那角母猪场实习工作。在猪场里，初来乍到，一切到不熟悉，我和黄伟杨副场长，小梁桂成，陆宗平三人一起工作、生活交流，学到了许多的知识。以上就是我的一些实践心得体会。

进入猪场经过一天的隔离后我进入了生产线，在后备母猪舍开始工作了。猪场采用封闭式管理，防止外来病菌感染，以防发生重大疫情。所以我们每次上下班都务必要沐浴至少五分钟，我上班的第一件事情就是打开打料器，另外对猪舍进行巡检，目的是看看有没有病猪或行为异常的猪和检查饮水器有没有坏了的，铲走廊的猪粪。铲猪粪是一项很好的工作，是一项非常必要的的工作。因为清除猪粪不但可以保持猪舍清洁，还可以预防疾病的发生。之后他们教了我很多怎么去打开关路灯等基本工作。

干活的时候要耐心，细心，才能做好每一件工作。这里的生物安全很严格，手机等各种与生产无关的设备不得进入猪舍，内外联系只能通过对讲机，我也是通过对讲机跟外面的同事学到了在里面的操作。

在学校总以为自己学得不错，一旦接触生产实际中，才知道自己知道的是多么的少，在工作中才真正领悟到“学无止境”的含义。在此中与同事保持良好关系的重要性。做事先做人，如何与人相处是现代企业做人的一个最基本的问题。对一个即将步入社会的人来说，需要学

广西汉世伟 刘志鹏

洛阳某规模猪场圆力佳实证

试验猪场：洛阳某规模猪场 养殖规模：母猪 2300 头
猪场负责人：赵总
天邦负责人：王占锋 13703933729
试验时间：2015 年 8 月~2015 年 11 月

- 1 目的**
评估“圆力佳”和某国产圆环疫苗对猪场保育猪生产性能之影响。
- 2 疫苗提供**
成都天邦生物制品有限公司研制生产的 SX07 株猪圆环病毒 2 型灭活疫苗（病毒含量大于 106.5TCID50/ml），猪场现用某国产圆环苗。
- 3 实验动物**
3.1 猪群：选取同一产房周同分娩的健康仔猪 230 头，仔猪大、小个头差异均匀，所选仔猪随机分成 A、B 两组，A 组 116 头，B 组 114 头。
3.2 免疫分组：A 组免疫圆力佳，B 组免疫某国产圆环苗。
3.3 标记：用两色耳标分别标记。
3.4 猪群管理：同批猪在同一栋栏舍内分栏饲养，饲料、饲养管理等条件一致。
- 4 免疫方法**
A 组仔猪 14 日龄时每头肌肉接种种猪专用圆力佳 1 头份（1ml）；
B 组仔猪 14 日龄时每头肌肉接种某国产圆环疫苗 1 头份。
- 5 试验项目**
5.1 猪群毛色、呼吸症状、整齐度、精神状态、采食情况、体温等，并做好记录。
5.2 仔猪增重情况及成活率、残次率：统计两组小猪在保

育舍的增重情况以及成活率、残次率。

项目	A 组	B 组
初生头数	116	114
初生均重（公斤）	1.32	1.35
疫苗注射日期	2015.9.4	2015.9.4
疫苗注射日龄及剂量	14 日龄，1 头份	14 日龄，1 头份
产房转入保育日期	2015.9.18	2015.9.18
产房转入保育日龄	28	28
保育转入头数	108	105
转入头均重（公斤）	6.8	6.5
毛色	光亮、红润	一般
有呼吸道症状头数	5	9
保育转育肥日期	2015.11.9	2015.11.9
保育饲养期（天）	52	52
保育转出头数	105	100
保育淘汰头数	0	0
保育死亡头数	3	5
转出头均重（公斤）	24.7	22.5
保育期头均增重	17.9	16
平均日增重（克）	344	308
保育成活率（%）	97.2	95.2

7 结果分析：

在保育期间，圆力佳组（A 组）在仔猪的毛色、呼吸道症状等方面均优于某国产圆环疫苗组（B 组）。
圆力佳组（A 组）的保育成活率比某国产圆环疫苗组（B 组）高了 2%，保育期增重多了 1.9 公斤，疫苗成本方面，圆力佳组比某国产圆环苗节约了 0.5 元/头份，根据以上数据计算，至保育结束，圆力佳组（A 组）比某国产圆环疫苗组（B 组）平均每头增加效益（2%*600）+（1.9*17）+0.5=44.8 元。

注：保育结束的仔猪均价按 600 元/头计算，增重按猪价 17 元/kg 计算。



惨！全国 6 成猪场因腹泻损失严重，哪种疫苗才能力挽狂澜？

年年防却年年有，今年的养猪业依然没有走出这个防腹泻的怪圈。每到冬春季节，腹泻又势不可挡地横扫大江南北，山东、江西、四川、广东，养猪大省都不能幸免。根据新牧网微信公众号的调查，腹泻导致猪场明显损失的就占比 60%，仅有 40%的猪场可以全身而退。今年的腹泻和往年有和不同呢？到底还有没有办法对付这可怕的腹泻呢？

山东：过半猪场发腹泻
腹泻是否给猪场带来明显损失？

某知名动保公司山东区销售经理李明（化名）表示，山东从去年开始前就有腹泻疫情，二月底开始比较严重。总体来说超过百分之五十的猪场会有腹泻疫情。

李明总结今年的腹泻疫情多数在短时间内爆发，比如一个一百多头母猪的猪场，一周内十几窝小猪几乎全部死掉。但持续一两周后基本平息。

李明个人认为今年的腹泻疫情受天气影响比较大。当地的猪场也没有特别好的处理办法。而且打疫苗的保护效果并不理想。

四川：去年发病的猪场今年依然难逃一劫

成都康畜牧总经理吴涛表示四川今年的腹泻疫情大概从 12 月开始，12 月 1 月 2 月比较严重。但总体发病率比去年低。规模化猪场只有 20% 严重发病，还有 20% 是部分发病。其中母猪发病率占 20%。而小猪的发病都是跳跃式的，很少有整个产房一起发病。小猪整体死亡率最严重的才 20%，一般在 10%。

他认为今年发病的诱因肯定是气温的突降。但值得注意的是，那些去年发过病的猪场，今年继续发病的比例很高。说明这些猪场肯定有一些内部问题没有解决，比如猪场生物安全做的不到位。母猪体内病毒依然没有通过免疫疫苗或者提高自身抵抗力等方法来解决。

他指出用过疫苗的猪场发病比例明显也没低。但有些问题严重的猪场用了疫苗也没办法。养殖户各种办法都尝试。比如口服补液等等。不过当地使用返饲的非常少。因为很多猪场技术不到位，返饲可能更有危害。

江西：有猪场一个月死 2000 小猪
南昌市辉耳科技有限公司销售总监周文表示，江西规模化猪场的腹泻发病率较高，在 30% 以上。基本每个养猪公司都会发生腹泻疫情，比如这个公司下面的几个分场里会有一个两个发病。不过

今年腹泻的死亡率比往年低。算上保育栏在内感染后死亡率 30%。但产房发病后的死亡率仍高达 90%。比如某一两千头母猪的猪场一个月内就死了 2000 多小猪。
周文回忆最开始发病应该是在去年 12 月份下雪的时候，天气突然一冷一热，从 20 度到 0 度直接引发腹泻。到 3 月初之后基本稳定了，也是因为天气变好了。
他表示江西的规模猪场在用疫苗，而且基本上各种疫苗的各种免疫方式都试过，但该发病的猪场还是发病。许多人觉得打下去就是有个心里安慰，而且确实能降低死亡率。有一些猪场去年发过病，今年特别认真防，不光打疫苗，在生物安全，猪场管理上都做的比以前好。所以今年没发病。但是如果明年又松懈了，那就不好说了。

广东：没有任何一个防治办法确保有效

粤西某经销商张军（化名）笑称：“今年的腹泻病我听到的挺多，亲眼见到的却不多。因为养殖户试过所有办法，没有哪个办法一定有效。所以也懒得找我去猪场看了。”

他表示当地的腹泻主要在春节前后开始爆发。他认为突然的寒流带来的温差问题只是压倒骆驼的最后一根稻草。根本原因仍然是母猪体内毒素的问题。只要保温干燥等稍微没做好就会出事。

而今年的发病情况也千差万别，有的猪场换个产房之后一星期就好了。有的连保育栏都要持续一个月。大家对于疫苗的效果也相差甚远。不过大概七成的养殖户觉得靠打疫苗是防不住腹泻的。但也有很多人觉得打了之后发病会没那么严重。正是因为这种效果不确定性，张军今年干脆不卖腹泻苗了，他觉得要和养殖户解释清楚太麻烦。

疫苗防控腹泻到底行不行？
面对无处不在的腹泻疫情，疫苗到底行还是不行，成了养殖户们最大的困扰。

国内某知名企业旗下的规模化猪场，近几年一直使用国内 A 公司的猪传染性胃肠炎病毒—猪流行性腹泻病毒二联灭活疫苗，效果不甚理想。2015 年初开始使用国内 B 公司的猪传染性胃肠炎病毒—猪流行性腹泻病毒—猪轮状病毒三联弱毒活疫苗，对仔猪腹泻现象仍没有明显控制。随后又尝试用国内 C 公司的三联活疫苗，6-9 月份，仔猪腹泻得到有效控制，但 10 月初开始出现仔猪零星腹泻（腹泻率 10% 左右）、母猪无乳现象；哺乳仔猪 3 日龄开始出现腹泻症状，无典型 PED 临床症状，粪便相对较干（不呈水样腹泻），用硫酸庆大霉素、恩诺沙星等治疗无效，7 日龄内腹泻仔猪死亡率几乎 100%；11 月初发病比例开始大幅度上升，严重时腹泻比率高达 48%，无奈之下将腹泻样品送至某知名动物肠道病毒专家的实验室检测，检测结果为 PEDV 变

异毒株所致，并建议做特制苗。

该猪场之前使用特制苗，但效果不佳；同时了解到成都天邦的利力佳对防控流行性腹泻病毒变异株有很好的效果。得知这个消息后，该场场长立即联系成都天邦公司将利力佳送到猪场使用。成都天邦技术总监刘小兵根据猪场发病实际情况制定了免疫程序：母猪群进行两次普免，间隔 3 周，4ml/头/次；一个月后开始产前 6 周、3 周跟胎，4ml/头/次。鉴于疾病造成的严重损失，同时场长迫切希望及早控制仔猪腹泻，抱着试试看的心里决定将 3 日龄仔猪也进行免疫，1ml/头。11 月 28 日开始执行此免疫方案，普免 10 天后，仔猪腹泻现象停止。目前为止，在流行性腹泻的高发季节，该场免疫利力佳后仍一直稳定，猪场负责人对疫苗效果非常满意。

毒株变异情况下使用高效灭活苗成最佳选择

成都天邦技术服务部郭海荣从腹泻疫苗的免疫机理上进行详细解释。因为 PEDV 主要侵害的是小肠，故小肠黏膜产生局部粘膜免疫是防控本病的关键。抗体 IgA 的产生，尤其是 SIgA 主要依靠活病毒到达小肠部位后刺激小肠粘膜免疫系统产生。也就是说，只有强毒感染或口服弱活疫苗才能有效刺激 IgA 的产生。IgA 主要由肠粘膜固有层中的效应 B 细胞分泌。通常 B 细胞遭遇抗原刺激可分化为效应 B 细胞和记忆 B 细胞，效应 B 细胞分泌 SIgA 到肠道，阻止病毒的侵入。

但活病毒刺激产生的 IgA 抗体水平下降很快，一般只能维持 8-12 周，这也是为什么猪群爆发 PEDV 恢复后或通过返饲控制后 3-4 个月易复发的原因。但如果是在粘膜免疫时产生的能分化分泌 IgA 的记忆 B 细胞未凋亡前，使用灭活苗加强免疫（或返饲）+灭活疫苗的方案，也应该是用与流行毒株同源性高的毒株制备弱毒活疫苗口服（或流行毒直接返饲）+灭活疫苗加强免疫。

但是，目前国内的 PEDV 毒株发生变异已是不争的事实，现在用于做疫苗的 CV777 毒株与流行毒株之间发生了明显的变异，交叉保护不理想。因此，所谓的活疫苗（或返饲）+灭活疫苗的方案，也应该是用与流行毒株同源性高的毒株制备弱毒活疫苗口服（或流行毒直接返饲）+灭活疫苗加强免疫。

目前没有合法的与流行毒株同源性高的活疫苗，且活苗安全性无法保证，故目前防控 PEDV 有效的措施就是对发过病的猪场或进行返饲后的猪场使用高效的灭活苗进行加强免疫。利用灭活疫苗反复多次免疫母猪，刺激母猪体内产生大量 IgA 抗体，进而通过母乳抗体有效保护哺乳仔猪。

（农财宝典）新牧网记者 吴昊晖

一次性生物反应器的优越性能

在过去几年中，一次性的生物反应器已经在现代生物制药工艺中逐步得到应用。因为该技术能够增加灵活性，降低投资及操作成本。此外，一次性技术还可提升产量，缩短药物上市时间。如今对于哺乳动物细胞和昆虫细胞培养而言，市场上已经有许多一次性生物反应器可供选择，但可供微生物培养的一次性解决方案仍十分有限。

一般情况下，通常在台式搅拌型生物反应器中进行工艺的建立和优化。在开发一个稳健的细胞培养工艺过程中，人们面临的一个挑战便是如何便捷地放大至最终生产规模。当使用和已有充分理解的搅拌式原理不同的生物反应器时，对于其设计特征尚无彻底研究，该放大过程则显得尤为关键。

在生产工艺的开发过程中，放大过程的一个重要并且可能是比较耗时的步骤。这个过程所包括的内容不仅仅是更大的体积进行同样的操作这么简单。它需要彻底理解不同规模的生产工艺，以确保从早期临床试验到最终生产规模的整个放大过程中保持一致的质量和滴度。现在，很多公司采用化学计量学手段，如实验设计 (DoE) 和多变量数据分析 (MvDA) 来建立关键工艺参数范围以定义一个稳健生产工艺设计空间。尤其是在商业工艺开发的后期阶段，能否开发出能够代表全产规模工艺的缩小规模 (Scale-Down) 模型对有效进行工艺开发至关重要。

对不同规模的生物反应器特性的详细的研究显然有助于稳健生产工艺的开发和放大。需要考虑的典型参数有氧传质、混合和热传递特性，以及剪切作用。

在过去 30 年间，不锈钢搅拌式生物反应器已成为行业内的黄金标准，主要是因为不锈钢搅拌式反应器具有简捷放大的特性。这些被充分掌握的设计原理已经多次被证明可以成功开发并放大至安全、稳健的商业化工艺规模。此外，不锈钢搅拌式生物反应器还使用户能够将他们已有的知识——尤其是平台化的工艺知识，应用到新药的生产工艺中去，并开展相关实验以缩短开发的周期。

然而，很多市面上的一次性生物反应器却背离了这样的黄金标准。尤其是在容器设计、搅拌设计以及通气策略方面不同于经典的搅拌式设计原则，它们没有在不同规模之间保持一致性和几何相似性。因此放大过程可能会变得比较复杂，在工艺转移过程中也可能会增加额外的风险。

GE、赛多利斯等公司已经开发出了不同工作体积的一次性生物反应器，跨度从 250mL 到 2000L 系列。它们是根据已获验证的搅拌式生物反应器的各种设计原则进行设计的。这种设计能够确保工艺能简捷地放大至 2000L 的规模，而且还有助于将工艺转移至已有的生产设施中去。

成都天邦 尹忠良

大化谱新篇——汉世伟集团与大化县就深度合作达成共识

2015 年 6 月 13 日一场暴雨，让大化县受到全国养猪界的关注：汉世伟大化母猪场被洪水淹没，损失上亿元。然而经大化县委、县政府与汉世伟双方精诚合作，抗洪救灾取得决定性胜利，大化母猪场仅用三个月时间就恢复生产，创造了国内猪场恢复重建的奇迹。2016 年 3 月 23 日，汉世伟总裁朱爱民带队拜访了大化县委副书记韦萧强等领导，双方就如何进一步发展大化养猪业进行了洽谈，并达成共识。



洽谈会上，朱爱民代表汉世伟首先对大化县委、县政府在去年的抗洪救灾中所提供的支持和援助表示感谢，接着介绍了汉世伟现状与未来发展战略。汉世伟已注册成立了七个分子公司，围绕三大城市群（长三角、

珠三角、京津冀）布局。到 2025 年，年出栏 3000 万头商品猪，今年出栏 100 万头。最后，朱爱民就汉世伟如何在在大化进一步发展谈了三点思路。一是加大母猪场建设力度。大化那角保育场改建成母猪场已经动工，大化母猪场（六也）利用现有土地进行二期工程建设，在其他乡镇寻找土地再建设 4 个母猪场，使母猪存栏规模达到 4 万头，从而使大化的年养猪规模达到 100 万头，成为全国闻名的养猪大县。二是合作开发家庭农场。通过“四提供一回收”的方式与农民合作养猪，参与到精准扶贫之中去。对那些贫困户，只要有正常劳力，愿意养猪，诚实、守法、守信，汉世伟可以做到定户、定时、定产业，实施“三定脱贫”，精准扶贫。对经济条件差的，还可以成立养猪合作社，加入汉世伟，实现联户担保。三是配合大化县农业产业结构的调整，做强做全猪业产业链。通过“七个一模式”，即核心场、母猪场、家庭农场、饲料厂、有机肥厂、屠宰厂、食品加工厂，以饲料厂为基础，以母猪场为支撑，带动家庭农



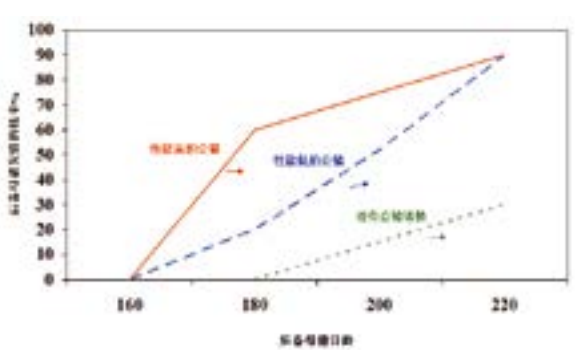
会谈期间，双方还就如何防止类似去年的洪灾再次发生进行了交流，并就组织防洪评价、加强防洪设施建设达成了共识。大化县政协、畜牧局有关领导，汉世伟集团常务副总裁、广西汉世伟总经理李双斌以及有关部门负责人参加了会议。

天邦汉世伟的后备母猪培育

天邦汉世伟的种猪一直表现出卓越的生产性能，PSY 达 28 以上，在国内处于领先水平，除了其优良的种猪基因，良好的硬件设施以外，其后备母猪的培育工作精益求精，做到极致，这也是其母猪群能有最佳繁殖性能的一个重要原因。我们经常将母猪比作生产机器，而后备母猪的培育就好比是对半成品机器的精准调试，如果调试不好，设计完美的机器都有报废的可能。笔者有幸去汉世伟的一个 6200 头母猪的场参观学习，将其对后备母猪的培育过程略作整理，供业界同仁参考。

几乎所有的猪场后备猪培育程序都“写”有后备母猪要在第三次发情才配种，但有多少猪场真正做到了呢？有多少场知道后备母猪是什么时候开始第一次发情？有多少猪场是到了最后配种的时候才知道母猪不发情，这个时候才采取各种措施，但为时已晚。后备母猪的培育最重要的工作是要诱使其初情期的早日到来，数据证明初情期越早的母猪其一生的繁殖性能越好，因此后备母猪培育的所有工作都要围绕这个重点来进行，具体做法是：

1、选择优秀的公猪作为诱情公猪，而不是像有的场做的那样将不能采精公猪以“废物利用”的方式用来诱情查情，好的查情公猪必须要满足四个特征——情话绵密、性欲旺盛、体格健壮、风流成性，及时使用优秀的公猪可以促进后备母猪尽早发情。



Minitube of America as modified from Manipulating Pig Production IV, p. 252, 1993

2、合理的诱情公猪数量，很多场的诱情公猪数量是不

（上接第一版）获得自己想要的。“利出一孔、力出一孔”讲的正是这个道理。

首席运营官夏闽海分享说，最早是从任正非的管理文章中，开始了解华为的创业理念，当兵出身的经历，使得任正非对毛泽东思想精髓的理解非常到位。“高层要有使命感，中层要有危机感，基层要有饥饿感”。任何一级的管理干部都应该学会换位思考，眼光不应该仅仅放在本部门、而应站在公司整体战略规划角度思考问题，不要怕丢面子，认清自己不足之处，勤能补拙，严格管理，带好团队，关心部门短会，多与员工互动，常开其

工作、生活情况，为企业稳定及培养核心人才。

最后执行董事胡来根做总结性发言，办企业的根本目的是为了追求利润，以获得利益为根本。企业成功的真谛在于：能有人一起工作向着统一的目标迈进；积极主动去服务客户。“以利他的方式达到自己的目的”。员工用努力工作为企业创造价值，获得相应报酬，满足自身生活所需。只有大家心往一处想，劲儿往一处使，企业发展了，强大了，才能达到老板赚钱、员工生活富裕无优的双赢目的。人是资源，不是成本，但什么样的人才能成为资源，这是每一个管理者都应

湖南汉世伟母猪场建设“一月三场”

3 月 26 日上午，湖南汉世伟食品有限公司与永州佳鑫农牧发展有限公司正式签约，决定共同合作在湖南省永州市零陵区邮亭圩镇建设 6200 头规模母猪场。这是继 2 月 26 日在湘阴、2 月 27 日在平阳基础上的第三次签约。一个月之内连续签下三座母猪场，全部建成后，湖南汉世伟母猪场总规模达到 2 万头。



签约仪式上，汉世伟集团总裁朱爱民代表集团公司对湖南汉世伟再次成功签约表示祝贺，对永州佳鑫公司能与汉世伟合作表示感谢，并希望合作双方精诚合作，实现双赢。湖南汉世伟总经理田萍与佳鑫农牧总经理黄济明上台签约。汉世伟相关部门负责人和佳鑫公司有关负责人参加了签约仪式。

本次合作建设的母猪场位于永州市零陵区邮亭圩镇，占地面积 200 亩，计划建成 6200 规模的母猪场，预计到明年 10 月交付使用。此前签约新建的湘阴母猪场规模 12000 头，签约改建的平阳母猪场 3000 头，均可在年内投入使用。

另据了解，湖南汉世伟家庭农场开发势头很好，目前等待进猪户已达到 1 万头规模，预计到年底，合作养殖规模可以达到 3 万头。相信随着母猪场建设的加快，湖南汉世伟的发展必将进入一个快车道。

从零到存栏 25100 头规模母猪场

春风拂面，紫气东来，荆楚大地桃花开；构蓝图，擂战鼓，战略实施展宏图。湖北汉世伟在集团第二次创业的号召下，大力开发家庭农场已超十万头存栏规模，基于母猪场建设是家庭农场发展之关键，湖北汉世伟于 2015 年 9 月份就制定了湖北母猪场已发发展战略。通过湖北汉世伟全体员工的不懈努力，现在已有七家达成合作，阳新自建场建设也即将启动，新光生态（5000 头）、健丰和通（1800 头）4 月份可完成改造交接进猪，健丰种猪场（2000 头）、武汉三丰（1500 头）、武汉佑发（2400 头）、兴南牧业（2400 头）均可在 7 月份完成改造交接。恒峰生态（5000 头）、阳新猪场（5000 头）年底前也可完工进猪。届时存栏母猪规模达 25100 头，每年可提供仔猪 60 万头以上。有种猪者得天下，有了自己的母猪场，就再不会受制于人，解除了家庭农场开发的后顾之忧。湖北汉世伟全体员工在总公司的领导下将全力以赴，为完成集团年出栏 3000 万头商品猪的目标作出应有的贡献。



2016-3-4

背向客户就是死。站在公司角度，认清各部门真正的客户群体所在，所有部门及员工服务的对象必须是在市场上“冲锋陷阵”的销售勇士，而不仅仅是把本本职工作死板的做完，只有真正为他们所想，急他们所需，我们的营销队伍才能心无旁骛、目标一致的面对我们的外部客户，也只有这样业绩才能真正的越来越好，公司在行业的地位才能节节攀升。商业真正立于为客户服务才能换来有真正业绩。用服务来制定队伍建设的宗旨。有一天客户不需要我们服务了，企业就要关门、破产了。因此，服务贯穿于公司及员工个人职业生涯的始终。要使我们每一个员工的细胞都客户化，面向客户生。

通过本次专题会议的学习，每一位管理人员深刻了解了“以客户为中心”“以奋斗者为本”“开放、合作、竞争”及“自我批评”的真正含义。“我负责点火，你负责燎原”，才有分享会上目标一致，所有参会人员有在深刻理解的基础上，广泛宣传，让所有员工理解、认可公司的企业愿景，从而发自内心地落实在日常行动上，利出一孔、力出一孔，只有公司上下目标一致，才能齐心协力、打出重拳，实现公司未来三年、五年、十年、乃至百年的战略规划！

成都天邦 吴略

